



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI  
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA  
- DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA -  
DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA**

Il giorno **26 ottobre 2016**, alle ore **10.00**, presso l'aula "A" del Settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Farmacia, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 ottobre 2016, n. 292 DG, risulta così composta:

**Componente di diritto** **dott.ssa Patrizia Monti** – Direttore Sanitario della Fondazione;

**Componenti titolari sorteggiati**  
**dott. Gerardo Miceli Sopo** – Direttore s.c. Farmacia dell'ASL Roma 2 – Regione Lazio;  
**dott.ssa Mariateresa Viganò** – Direttore u.o.c. Farmacia della ASST Rhodense – Regione Lombardia;  
**dott.ssa Francesca Venturini** – Direttore u.o.c. Farmacia della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico di Milano – Regione Lombardia;

**Componenti supplenti sorteggiati**  
**dott. José Francisco Aloe** – Direttore s.c. Farmacia - ASP Catanzaro, P.O. Lamezia terme – Regione Calabria;  
**dott.ssa Angela Saccardi** – Direttore s.c. Farmacia dell'ASST Mantova – Regione Lombardia;  
**dott.ssa Liliana Sulas** – Direttore s.c. farmacia – A.O.U. di Sassari – Regione Sardegna;

**Segretario** **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali;

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende quindi atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti sorteggiati e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano.

Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Gerardo Miceli Sopo**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.



Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 28 giugno 2016, n. 198 DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Farmacista - disciplina Farmacia ospedaliera - Direttore della struttura complessa Farmacia, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;
- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 28 del 13 luglio 2016 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4<sup>a</sup> serie speciale - n. 59 del 26 luglio 2016, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 25 agosto 2016;
- entro tale data hanno presentato domanda di partecipazione n. 10 candidati, e precisamente i Signori: **dott. Mario Cavallazzi, dott.ssa Mara Gabusi, dott. Gaspare Guglielmi, dott. Vito Ladisa, dott.ssa Maria Langerame, dott. Felice Musicco, dott.ssa Emanuela Omodeo Salè, dott.ssa Federica Pieri, dott.ssa Barbara Re, dott. Marcello Sottocorno.**

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricsuzione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.



**Per quanto concerne la valutazione del curriculum**, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

- a) **punti 25** riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:
- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime;
  - della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
  - della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;
- b) **punti 15** riservati all'**attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione**, tenuto conto:
- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
  - dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
  - della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
  - della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

### **Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)**

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): **massimo 15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): **massimo 10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.S.L., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.



Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

- direzione di struttura complessa: + 20%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, secondo il seguente criterio: esaustività e complessità della copertura del ruolo certificata dal candidato stesso.

#### **Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)**

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): massimo **10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, che tenga conto:

- del possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- del possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- di tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- delle partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- delle partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

Si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;





- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna. Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 3 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (cd. normalizzazione).

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, nonché del parere prodotto dalla s.c. Affari generali Legali della fondazione con nota prot. DI - 12/03/2014 - 0001573, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti

1. **dott. Gaspare Guglielmi;**
2. **dott. Vito Ladisa;**
3. **dott.ssa Emanuela Omodeo Salè;**
4. **dott.ssa Barbara Re;**
5. **dott. Marcello Sottocorno**

sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice dichiara i sopra elencati concorrenti ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione accerta d'altro canto che i concorrenti sotto riepilogati non sono in possesso dei requisiti di cui all'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell'avviso in oggetto, come a fianco di ciascun nominativo riportati:

1. dott. Mario Cavallazzi: non in possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f);
2. dott.ssa Mara Gabusi: non in possesso del requisito di cui alla lettera f);
3. dott.ssa Maria Langerame: non in possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f);
4. dott. Felice Musicco: non in possesso del requisito di cui alla lettera f);
5. dott.ssa Federica Pieri: non in possesso del requisito di cui alla lettera f).

Conseguentemente la Commissione dichiara i medesimi n. 5 candidati sopraelencati non ammessi alla presente procedura.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi e non ammessi (**allegato F**) che il Segretario esporrà al di fuori dell'aula dopo aver effettuato l'appello.

Alle **ore 11.00** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Ai candidati è notificata l'ammissione ovvero la motivata non ammissione alla presente procedura selettiva, mediante affissione dell'**allegato F** al di fuori dell'aula.

La Commissione di valutazione conferma quindi ai candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle ore 14.00 per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note raccomandate a.r. in atti, recanti il diario della selezione.

Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

**Per quanto concerne la valutazione del colloquio**, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a 60 punti, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti 40/60, stabilisce concordemente quanto segue.



Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione atti a verificare quanto sopra:

**Argomenti di tipo clinico - tecnico:**

1. **Coinvolgimento della Farmacia ospedaliera nel percorso di accreditamento dei centri per lo svolgimento di sperimentazioni in fase I.**
2. **Uso compassionevole ed expanded access.**
3. **Uso del farmaco fuori indicazione (off label).**
4. **Le funzioni del Direttore di Farmacia nella prevenzione del rischio sul lavoro.**

**Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:**

1. **Gestione dei dispositivi medici nelle sale operatorie.**
2. **La contrattazione di budget delle s.c. Farmacia.**
3. **La gestione delle risorse umane delle s.c. Farmacia.**
4. **Principi logistici fondamentali per l'organizzazione delle s.c. Farmacia.**

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti parametri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza rispetto al quesito proposto;
- capacità di approfondimento della materia, anche in ordine alla citazione di dati di letteratura;
- elementi di conoscenza manageriale e di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di budget;
- chiarezza ed organicità espositiva.

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte uno dei summenzionati quattro argomenti di tipo clinico - tecnico e uno dei summenzionati quattro argomenti di tipo organizzativo-gestionale, che sono trascritti su altrettanti cartigli per l'operazione di sorteggio; il corrispondente numero verrà eliminato dal novero di quelli a disposizione per la successiva estrazione. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

I punteggi relativi alla valutazione dei titoli, come riepilogati nell'**allegato G**, vengono notificati ai candidati mediante esposizione del modulo suddetto al di fuori dall'aula.

Alle **ore 14.24** i candidati, già convocati per le **ore 14.00**, come sopra precisato e notificato agli stessi a mezzo raccomandata a.r., vengono fatti accedere in aula, previa esibizione di documento di identità valido. La d.ssa Barbara Re non risulta presente ed è pertanto esclusa dalla presente procedura selettiva. La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di procedere ad espletare la prova in ordine alfabetico.

*W R*  
*[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott. Gaspare Guglielmi.** Argomento clinico-tecnico estratto: **n. 1.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 4.** Voto: **46/60.**
2. **dott. Vito Ladisa.** Argomento clinico-tecnico estratto: **n. 2.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **48/60.**

Mentre il candidato dott. Gaspare Guglielmi si accingeva a rispondere al primo quesito estratto, si presentava la d.ssa Barbara Re, già dichiarata assente dalla Commissione, che notificava verbalmente alla suddetta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula "A" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

**I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Farmacia, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:**

1. **dott. Vito Ladisa, punti 76,547;**
2. **dott. Gaspare Guglielmi, punti 59,717.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incombenenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispose l'allegata relazione sintetica contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 16.00.

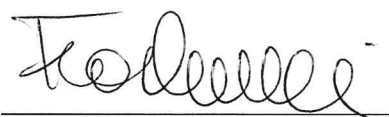
Letto, confermato e sottoscritto.

**IL PRESIDENTE**

(dott. Gerardo Miceli Sopo)

**I COMMISSARI**

(dott.ssa Francesca Venturini)





IRCCS  
Istituto Nazionale dei Tumori

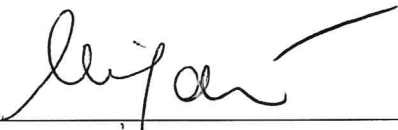


Regione  
Lombardia


(dott.ssa Mariateresa Viganò)

(dott.ssa Patrizia Monti)

**IL SEGRETARIO**  
(dott. Paolo Bonacci)

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_







**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO  
ALCONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE  
FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA  
STRUTTURA COMPLESSA FARMACIA**

**RELAZIONE SINTETICA**

Il giorno **26 ottobre 2016**, alle ore **10.00**, presso l'aula "A" del Settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Farmacia, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 ottobre 2016, n. 292 DG, a seguito delle operazioni di voto tenutesi in apertura di seduta, è risultata così composta:

**Presidente (eletto tra i Componenti titolari sorteggiati)** **dott. Gerardo Miceli Sopo** – Direttore s.c Farmacia dell'ASL Roma 2 – Regione Lazio;

**Componenti titolari sorteggiati**

**dott.ssa Mariateresa Viganò** – Direttore u.o.c. Farmacia della ASST Rhodense – Regione Lombardia;

**dott.ssa Francesca Venturini** – Direttore u.o.c. Farmacia della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico, Milano – Regione Lombardia;

**Componente di diritto  
Segretario**

**dott.ssa Patrizia Monti** – Direttore Sanitario Fondazione;

**dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano iscritti i candidati: **dott. Mario Cavallazzi, dott.ssa Mara Gabusi, dott. Gaspare Guglielmi, dott. Vito Ladisa, dott.ssa Maria Langerame, dott. Felice Musicco, dott.ssa Emanuela Omodeo Salè, dott.ssa Federica Pieri, dott.ssa Barbara Re, dott. Marcello Sottocorno.**

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo.

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo disponibile 40 punti**, di cui 25 per l'esperienza professionale del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto.





Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato dei candidati **dott. Gaspare Guglielmi, dott. Vito Ladisa, dott.ssa Emanuela Omodeo Salè, dott.ssa Barbara Re, dott. Marcello Sottocorno**, e conseguentemente li ha dichiarati ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione ha accertato d'altro canto la mancanza, da parte dei candidati sotto riportati, del possesso dei requisiti di cui all'elenco dei "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell'avviso in oggetto, come a fianco di ciascun nominativo precisato:

1. dott. Mario Cavallazzi: non in possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f);
2. dott.ssa Mara Gabusi: non in possesso del requisito di cui alla lettera f);
3. dott.ssa Maria Langerame: non in possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f);
4. dott. Felice Musicco: non in possesso del requisito di cui alla lettera f);
5. dott.ssa Federica Pieri: non in possesso del requisito di cui alla lettera f).

Conseguentemente la Commissione ha dichiarato i medesimi n. 5 candidati sopraelencati non ammessi alla presente procedura.

Sono risultati presenti all'appello delle **ore 11.00** i seguenti candidati: dott.ssa Mara Gabusi, dott. Gaspare Guglielmi, dott. Vito Ladisa, dott.ssa Federica Pieri, dott.ssa Barbara Re.

La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento clinico-tecnico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a.r. per le **ore 14.00**, è stato espletato a far tempo dalle **ore 14.24**. Mentre il candidato dott. Gaspare Guglielmi si accingeva a rispondere al primo quesito estratto, si presentava la d.ssa Barbara Re, già dichiarata assente dalla Commissione, che notificava verbalmente alla suddetta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

**1. dott. Gaspare Guglielmi - Voto: 46/60;**

**2. dott. Vito Ladisa - Voto: 48/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	GUGLIELMI GASPARE	0,127	4,000	7,112	2,478	13,717	46,000	<b>59,717</b>
2	LADISA VITO	11,356	8,000	7,428	1,763	28,547	48,000	<b>76,547</b>

**I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Farmacia, sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:**



1. **dott. VITO LADISA, punti 76,547;**
2. **dott. GASPARE GUGLIELMI, punti 59,717.**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.


**IL PRESIDENTE**

(dott. Gerardo Miceli Sopo)

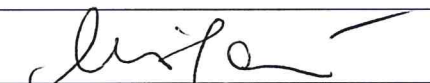
  
\_\_\_\_\_

**I COMMISSARI**

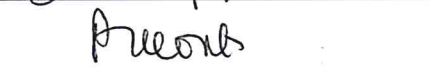
(dott.ssa Francesca Venturini)

  
\_\_\_\_\_

(dott.ssa Mariateresa Viganò)

  
\_\_\_\_\_

(dott.ssa Patrizia Monti)

  
\_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO**

(dott. Paolo Bonacci)

  
\_\_\_\_\_

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S. C. FARMACIA									
Esplicitato: 26 ottobre 2016									
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max 100 punti)
1	GUGLIELMI	GASPARE	0,127	4,000	7,112	2,478	13,717	46,000	59,717
2	LADISA	VITO	11,356	8,000	7,428	1,763	28,547	48,000	76,547
3	RE	BARBARA	15,000	8,000	1,364	3,547	27,911	ASSENTE	//

Il Presidente della Commissione di Valutazione  
(dott. Gerardo Miceli Sopo)










## DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente, di Componenti e Segretario della Commissione del concorso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, in conformità a quanto previsto dall'articolo 9, comma 2, del D.P.R. 483/97, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: dott. Mario Cavallazzi, dott.ssa Mara Gabusi, dott. Gaspare Guglielmi, dott. Vito Ladisa, dott.ssa Maria Langerame, dott. Felice Musicco, dott.ssa Emanuela Omodeo Salè, dott.ssa Federica Pieri, dott.ssa Re Barbara, dott. Marcello Sottocorno, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 26 ottobre 2016

- dott. Gerardo Miceli Sopo - Presidente
- dott.ssa Francesca Venturini- Componente
- dott.ssa Mariateresa Viganò - Componente
- dott.ssa Patrizia Monti – Componente
- dott. Paolo Bonacci – Segretario

*Miceli Sopo*  
*F. Venturini*  
*M. Viganò*  
*P. Monti*  
*Paolo Bonacci*



S.C. FARMACIA

## DESCRIZIONE DEL FABBISOGNO

### PROFILO OGGETTIVO

*L'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), Fondazione Istituto Nazionale dei Tumori di Milano è una istituzione specialistica monopatologica, di riferimento nazionale ed internazionale, che persegue finalità di diagnosi, cura e ricerca (sperimentale e clinica) in campo biomedico con specializzazione disciplinare in oncologia. L'Istituto offre una completa gamma di servizi ai pazienti per diagnosi, trattamento e cura, follow up del cancro secondo le migliori conoscenze in campo oncologico alla stregua di altri Comprehensive Cancer Center internazionali.*

*Il collegamento stretto tra pratica clinica e ricerca consente ai pazienti anche l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali che esplorano nuove terapie, connotando l'Istituto Nazionale dei Tumori come grande promotore e sperimentatore di programmi d'avanguardia in oncologia del nostro paese.*

*La Fondazione IRCCS Istituto Nazionale Tumori, ad oggi, ha 482 letti accreditati (di cui 415 ordinari, 49 DS/DH, 18 MAC).*

*Nel 2015 sono stati effettuati 18.522 ricoveri e sono state erogate 1.204.217 prestazioni ambulatoriali.*

*La Struttura Complessa di Farmacia, riveste un ruolo importante nel contesto della Fondazione sia sul versante della ricerca che dell'assistenza.*

*In particolare si occupa:*

- *della gestione ordinaria di farmaci e dispositivi, anche di tutti i farmaci sperimentali nelle diverse fasi (1-4);*
- *di convalidare i trattamenti chemioterapici ad alte dosi per condizionamenti ad personam secondo JACIE;*
- *di distribuire i farmaci oncologici orali istruendo il paziente per migliorare la compliance;*
- *di provvedere alla rendicontazione dei rimborsi regionali con sistema FILE F e FILE R;*
- *di verificare l'appropriatezza prescrittiva;*
- *di monitorare il registro AIFA;*
- *della Farmacovigilanza e vigilanza su dispositivi medici;*
- *di eseguire preparazioni galeniche magistrali anche per farmaci orfani;*
- *della gestione corretta e della sorveglianza dell'uso compassionevole e dell'uso off label dei farmaci;*
- *di verificare, monitorare l'andamento della spesa per farmaci e dispositivi medici ed intervenire nella gestione oculata della stessa;*

*La Farmacia della Fondazione possiede la centralizzazione robotizzata per l'allestimento di antiblastici, terapie ancillari, nutrizione parenterale totale in forma personalizzata.*





## PROFILO SOGGETTIVO

*Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, anche:*

- *capacità di gestione di protocolli sperimentali con particolare riferimento alla fase I e II;*
- *conoscenza della normativa, con particolare riferimento ai rimborsi farmaceutici tramite FILE F, ONCOAIFA, ecc.;*
- *capacità organizzativa e gestionale di magazzini di farmaci oncologici e dispositivi in ambito di chirurgia oncologica;*
- *comprovata attività scientifica e di ricerca;*
- *conoscenze di procedure di preparazione centralizzata e/o robotizzata di farmaci oncologici;*
- *esperienza di gestione di Strutture Semplici o Complesse in presidi di media / grande complessità;*
- *conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione;*
- *conoscenza di strumenti di HTA;*
- *capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate;*
- *capacità manageriali di governo della spesa;*
- *capacità di favorire lo sviluppo professionale dei collaboratori anche attraverso lo strumento della formazione;*
- *attitudine a favorire un clima collaborativo e di fiducia all'interno dell'équipe.*

**SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE  
PER DIRIGENTE FARMACISTA - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA  
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)**

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 –  
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

**I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE**

**SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI)** Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

A.O., U.S.L. ISTITUTI SCIENTIFICI  
+ 20%

**E SERVIZI EQUIPOLLENTI**

	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:  
 direzione di struttura complessa: + 20%;  
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%  
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;  
 alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)

Il servizio di ruolo presso farmacie comunali o municipalizzate viene valutato come segue:

Direttore: punti 1,000 per anno

Collaboratore: punti 0,500 per anno

RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni)

BORSISTA (borse di studio o di ricerca)

-	-	0,500	0,041
-	-	0,400	0,033

Il servizio prestato presso ISTITUZIONI PRIVATE viene valutato per il 25% della sua durata con i punteggi previsti per i servizi prestati presso A.O., U.S.L. e Servizi equipollenti. Il servizio prestato presso FARMACIE PRIVATE aperte al pubblico risultante da atti formali, con iscrizione previdenziale, è valutato, per il 25% della sua durata, con il punteggio previsto per la qualifica di collaboratore presso le Farmacie comunali o municipalizzate (art. 21, commi 3 e 4).

I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 5)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**GUGLIELMI GASPARE (21/06/1976)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

Dirigente farmacista a tempo determinato c/o Policlinico Universitario Gemelli di Roma:

**dal 24/07/2006 al 31/12/2007** (1 anno e 5 mesi , non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 01/08/2008 al 31/07/2009** (1 anno, non valutabile in quanto computato nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

Dirigente farmacista a tempo indeterminato c/o Policlinico Gemelli di Roma

**dal 01/04/2011 al 18/08/2016** (5 anni e 5 mesi, di cui 4 anni e 7 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione; valutabili 10 mesi, maggiorati del 5% in quanto risultano funzioni di alta specializzazione nella certificazione della posizione dirigenziale ricoperta nell'anno 2015, alla data del 19/10/2015).

	punti	0,218
	totale	0,218
	<b>PUNTI</b>	<b>0,127</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il Candidato produce certificazione relativa casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita all'anno 2015, certificata dal Direttore Sanitario del Policlinico Universitario Gemelli di Roma.

**PUNTI 4,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

**N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:** 6 di cui 2 incomplete

**N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:** 4

**N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)** 1 somma = 10,103

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 6,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 6,000

**N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)** 3

di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 1,700 punti 0,612



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**GUGLIELMI GASPARE (21/06/1976)**

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,500

**PUNTI 7,112**

**CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (max. 5 punti)**

**N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali:	<b>38</b>
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	18
N. partecipazioni senza testo:	2
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	14
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	4

**PUNTI 0,978**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**21/07/2006:** specializzazione in farmacia ospedaliera e territoriale c/o Università La Sapienza di Roma (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**27/11/2002:** corso di perfezionamento in metodologia epidemiologica c/o Università degli Studi di Foggia;

**09/12/2002:** master in sperimentazione clinica c/o Università Tor Vergata di Roma;

**09/02/2011:** master in management delle aziende sanitarie c/o Università LUIS Guido Carli di Roma;

**30/01/2012:** master in Farmacia e Farmacologia oncologica c/o Università degli Studi di Milano;

**14/11/2015:** corso di perfezionamento "Gestione della Farmacia Ospedaliera, c/o Università LUISS di Roma;

Attività di docenza universitaria

**dal 2008 al 18/08/2016** (data presentazione domanda): attività didattica c/o UCSC Policlinico Gemelli, nell'ambito del corso di Master Universitario di II livello "Didattica e Nutrizione", insegnamento: nutrizione artificiale: parenterale e enterale (3 ore anno)

Altre attività

**dal 04/05/2007 al 31/07/2008:** farmacista cocopro c/o s.c. Farmacia del Policlinico Gemelli di Roma;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**GUGLIELMI GASPARE (21/06/1976)**

**dal 01/08/2009 al 31/05/2011:** farmacista cocopro c/o s.c. Farmacia del Policlinico Gemelli di Roma;

**da maggio 2001 al 22 luglio 2006:** informatore medico scientifico per le seguenti aziende farmaceutiche: Guidotti, Novartis, Recordati e Schering AG. (non meglio circostanziato);

**da luglio 2006 a dicembre 2008:** collaboratore farmacista c/o farmacia privata di Roma (non meglio circostanziato)

**da gennaio 2014 al 18/08/2016** (data presentazione domanda): coordinatore Area Scientifico-Culturale "Biotecnologie Farmaceutiche e nanotecnologie", SIFO;

**da gennaio 2008 al 18/08/2016** (data presentazione domanda): consulente per il Pontificio Consiglio Pastorale della Salute dello Stato Vaticano;

**da marzo 2010 a giugno 2011:** consulente c/o Agenzia CONSIP di Roma del Ministero dell'Economia;

**da gennaio 2004 a dicembre 2005:** Consulente della rivista e del portale web Farmaffari;

**da gennaio 2004 a dicembre 2005:** Consulente studio SVIMM di Roma (non meglio circostanziato);

**2015:** redattore del documento SIFO "Position paper sui farmaci biosimilari della Società Italiana di Farmacia Ospedaliera e dei Servizi Farmaceutici delle Aziende Sanitarie" Edizioni Il Campano.

<b>PUNTI</b>	<b>1,500</b>
<b>tot. CV</b>	<b>2,478</b>
<b>TOTALE</b>	<b>13,717</b>





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**VITO LADISA (08/01/1964)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

**dal 31/05/1993 al 12/09/1993:** farmacista collaboratore a contratto c/o Pio Albergo Trivulzio (3 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 16/06/1994 al 15/02/1995:** farmacista collaboratore incaricato c/o l'allora USL 36 di Milano (8 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 13/03/1995 al 16/05/1995:** farmacista collaboratore a incaricato c/o l'allora USL 36 di Milano (2 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 17/05/1995 al 31/07/1996:** farmacista supplente c/o Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico (1 anno e 3 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 01/08/1996 al 31/07/2000:** farmacista incaricato c/o Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico (4 anni, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);

**dal 01/08/2000 al 31/07/2014:** dirigente farmacista con incarico di alta specializzazione c/o Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico (14 anni, di cui 8 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti per l'ammissione; valutabili 13 anni e 4 mesi con la maggiorazione del 5%)

punti 16,800

**dal 01/08/2014 al 06/08/2016:** dirigente farmacista con incarico di responsabile di s.s. (IPS) c/o Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico (2 anni, maggiorati dell'8%)

2,592

punti

totale 19,392

**PUNTI 11,356**

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

**PUNTI 8,000**

Il Candidato produce certificazione relativa a casistica di specifiche esperienze e attività professionali svolte, riferita al periodo 01/01/2005-05/08/2015, certificata dal Direttore Sanitario della Fondazione IRCCS Ospedale Maggiore Policlinico.

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**

**PUBBLICAZIONI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

*(Handwritten signatures)*



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**VITO LADISA (08/01/1964)**

<b>N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE:</b>	11	di cui 1 in attesa di pubblicazione (non presente lettera		
<b>N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI:</b>	10	di accettazione)		
<b>N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.)</b>	2		somma =	8,298
<b>(ev. valore proporzionale per punteggio) =</b>	4,928			punti 4,928
di cui n.	1	1°, 2° o ultimo nome		
<b>N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.)</b>	8			punti 2,000
di cui n.	7	1°, 2° o ultimo nome (+20%)	somma =	5,550
<b>DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)</b>				punti 0,500
I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati				
			<b>PUNTI</b>	<b>7,428</b>

**CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (max. 5 punti)**

<b>N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):</b>				
N. partecipazioni totali:			<b>106</b>	
N. partecipazioni non pertinenti:				
N. partecipazioni con testo:			25	
N. partecipazioni senza testo:			19	
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:			10	
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:			52	
			<b>PUNTI</b>	<b>1,263</b>

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**10/07/1992:** specializzazione in Farmacologia (disciplina equipollente a Farmacia ospedaliera) c/o Università degli Studi di Milano (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**03/06/1996:** specializzazione in Tossicologia (disciplina equipollente) c/o Università degli Studi di Milano;

**25/02/2002:** attestato di Formazione Manageriale conseguito c/o Scuola di Direzione in Sanità, riconvalidato in data 11/04/2011 -decreto DG Sanità 11/04/2011, n. 3258- (non valutabile in quanto requisito di ammissione);

**14/11/2015:** corso di perfezionamento universitario "Gestione della farmacia ospedaliera" c/o LUISS Business School;

*(Handwritten signatures and initials)*



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**VITO LADISA (08/01/1964)**

**05/04/2016:** corso di alta formazione universitaria "management per l'infettivologia e l'epatologia" c/o LUIC Università Carlo Cattaneo.

Altre attività

**dal 04/04/1991 al 04/04/1993:** borsa di studio della Fondazione Giovanni Lorenzini sul tema "Ruolo dei canali del calcio e della proteinochinasi C nell'invecchiamento";

**dal 26/01/1994 al 15/06/1995:** Farmacista borsista volontario c/o l'allora USSL 60 di Vimercate (attività in parte coincidente con quella di collaboratore già valorizzata in carriera);

**a.a. 1998/1999:** docente di alcuni seminari nell'ambito del corso integrato di farmacotossicologia e galenica farmaceutica -diploma universitario per tecnico sanitario di laboratorio biomedico Università degli Studi di Milano;

il candidato risulta curatore con S. Govoni dei seguenti numeri di Medical Hits: Malattia di Alzheimer; Invecchiamento cerebrale;

n. 3 Advisory board:

28/09/2011: Gylenea advisory board;

26/09/2014: Ruxolitinib una nuova opzione terapeutica nel trattamento della mielofibrosi: aspetti scientifici e di accesso al farmaco;

14/07/2016: Paziente con infezioni cronica da HCV.

<b>PUNTI</b>	<b>0,500</b>
<b>tot. CV</b>	<b>1,763</b>
<b>TOTALE</b>	<b>28,547</b>



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**BARBARA RE (01/12/1961)**

**ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)**

**VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)**

<b>dal 01/11/1987 al 19/07/1990:</b> farmacista collaboratore supplente c/o Farmacia ospedaliera dell'allora USSL 72 di Magenta -Milano (2 anni e 9 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	n.v.
<b>dal 20/07/1990 al 31/03/1992:</b> farmacista collaboratore incaricato c/o Farmacia ospedaliera dell'allora USSL 72 di Magenta - Milano (1 anno e 8 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	n.v.
<b>dal 01/04/1992 al 30/12/1993:</b> farmacista collaboratore di ruolo c/o Farmacia ospedaliera dell'allora USSL 72 di Magenta - Milano (1 anno e 9 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione);	n.v.
<b>dal 31/12/1993 al 31/12/1994:</b> farmacista coadiutore incaricata c/o Farmacia ospedaliera dell'allora USSL 72 di Magenta - Milano (1 anno, di cui 10 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni previsti quale requisito di ammissione. Valutabili 2 mesi);	punti 0,166
<b>dal 01/01/1995 al 31/12/1997:</b> dirigente farmacista c/o Farmacia ospedaliera dell'allora USSL 35 di Magenta (3 anni);	punti 3,000
<b>dal 01/01/1998 al 31/05/2000:</b> dirigente farmacista c/o Farmacia ospedaliera dell'allora A.O. di Legnano (2 anni e 5 mesi) -dal 01/01/1998 al 21/03/1999 in comando c/o ASL 1 della provincia di Milano e dal 01/10/1999 al 31/05/2000 in comando c/o Fondazione INT- (2 anni e 5 mesi, di cui 8 mesi valutati con il punteggio maggiorato del 20%, previsto per i servizi prestatati c/o IRCCS pubblici);	punti 2,547
<b>dal 01/06/2000 al 30/06/2012:</b> dirigente farmacista c/o Farmacia ospedaliera Fondazione INT (12 anni e 1 mese);	punti 14,500
<b>dal 01/07/2012 al 25/08/2016:</b> dirigente farmacista c/o Farmacia ospedaliera Fondazione INT con incarico di responsabile della s.s. "Farmacoeconomia ed acquisti", incardinata nella s.c. Farmacia (4 anni e 2 mesi, con punteggio maggiorato dell'8%).	punti 5,400
	totale 25,613
	<b>PUNTI 15,000</b>

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE  
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

La Candidata produce certificazione relativa alle attività svolte, riferita al periodo anno 2005-I semestre 2016, certificata dal Direttore Sanitario della Fondazione INT, protocollo PGEN/U-24/08/2016-0008425.

**PUNTI 8,000**

**ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**BARBARA RE (01/12/1961)**

**PUBBLICAZIONI (max. 10 punti)**

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 4 di cui n. 1 incompleta

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 3

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 0 somma = 0,000

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 0,000

di cui n. 0 1°, 2° o ultimo nome punti 0,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 3

di cui n. 3 1°, 2° o ultimo nome (+20%) somma = 2,400 punti 0,864

**DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)**

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 0,500

**PUNTI 1,364**

**CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (max. 5 punti)****N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali: 255

N. partecipazioni non pertinenti:

N. partecipazioni con testo: 10

N. partecipazioni senza testo: 33

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente: 56

N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente: 156

**PUNTI 2,547**

**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

La candidata dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

**11/07/1989:** specializzazione in Farmacia ospedaliera c/o Università degli Studi di Milano, non valutabile in quanto requisito di ammissione;

**09/07/1991:** specializzazione in Farmacologia (disciplina equipollente) c/o Università degli Studi di Milano;

**2001:** corso di formazione manageriale per dirigenti di struttura complessa c/o Università L. Bocconi; **2010:** corso di rivalidazione certificati manageriali IREF SdS Milano (non valutabile in quanto requisito di ammissione);





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**BARBARA RE (01/12/1961)**

**11/03/2016:** master di II livello "Manager di dipartimenti farmaceutici" c/o Università degli Studi di Camerino.

Attività di docenza universitaria

**dall'a.a. 1987 al 1996:** docente di Farmacologia generale c/o la Scuola per Infermieri professionali dell'allora USSL 72 di Magenta (per un totale di 450 ore) oltre a 30 ore in farmacologia clinica nell'a.a. 1995/1996;

**dall'a.a. 1993 al 1996:** docente di Tossicologia c/o la Scuola per Infermieri professionali dell'allora USSL 72 di Magenta (per un totale di 53 ore);

**dal 1989 al 1996:** docente di Farmacologia generale e clinica c/o la Scuola per infermieri professionali della Croce Rossa Italiana di Milano per un totale di 60 ore anno;

**dal 2013 al 25/08/2016:** docente tutor per la facoltà di Farmacia dell'Università degli Studi di Milano (non meglio circostanziato).

Altre attività

**dal 28/03 al 24/04/1991:** borsa di studio SIFO c/o New York University Medical Center;

**dal 05/01/1990 al 26/06/1995:** supplente della Commissione Ispettiva di Vigilanza sulle farmacie per l'allora USSL 72 di Magenta;

**dal 27/06/1995 al 31/12/1997:** responsabile Ufficio Farmaceutico dell'allora USSL 35 di Magenta;

**dal 29/05/1992 al 31/12/1997:** componente della Commissione Terapeutica e della Commissione per le Infezioni Ospedaliere per l'allora USSL 72 di Magenta;

**dal 01/09/1995 al 31/12/1997:** componente del Comitato Trasfusionale e di Ematologia Ospedaliera per l'allora USSL 35;

**dal 19/09/1995 al 31/12/1997:** componente della Commissione per la Sperimentazione Clinica per l'allora USSL 35;

**dal 03/10/1994 al 31/12/1994:** consulente c/o il Servizio di Farmacia dell'allora USSL 73 di Abbiategrasso;

**2014-2015:** consulenza specialistica e responsabile per la Farmacovigilanza c/o la Fondazione IRCCS Carlo Besta;

**dal 02/12/1999 al 25/08/2016:** responsabile per la Farmacovigilanza della Fondazione INT;

**dal 05/11/2002 al 25/08/2016:** responsabile Gestione Qualità della s.c. Farmacia della Fondazione INT;

**dal 2000 al 25/08/2016:** componente della Commissione Terapeutica per la Fondazione INT;

**dal 1999 al 25/08/2016:** componente della Commissione per le Infezioni Ospedaliere della Fondazione INT;

**dal 04/04/2011 delegato e dal 31/12/2012 responsabile assicurazione di qualità nella preparazione di radiofarmaci per la Fondazione INT;**



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO  
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA -  
DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S.C. FARMACIA**

**BARBARA RE (01/12/1961)**

dall'aprile 2016: coordinatore del gruppo operativo Commissione HTA per la  
Fondazione INT.

<b>PUNTI</b>	<b>1,000</b>
<b>tot. CV</b>	<b>3,547</b>
<b>TOTALE</b>	<b>27,911</b>

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI  
NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO  
DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA**  
(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

<p><b>PUBBLICAZIONI</b> (MAX 10 PUNTI)</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge.</li> <li>2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum.</li> <li>3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati.</li> <li>5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire</li> </ol>
<p><b>- Punti max. 6</b></p>	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p><b>- Punti max. 2</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500</li> <li>- lavori su riviste in inglese senza i.f. : punti 0,750</li> <li>- capitoli libri in italiano : punti 1,000</li> <li>- capitoli libri in inglese : punti 1,250</li> <li>- libri in italiano : punti 1,250</li> <li>- libri in inglese : punti 1,500</li> </ul> <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
<p><b>- Punti max. 2</b></p>	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S. C. FARMACIA

Appello del 26 ottobre 2016 ore 11.00

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
CAVALLAZZI	MARIO	Documento	assente
		Firma	—
GABUSI	MARA	Documento	c.c. AT7407369
		Firma	<i>Mara Gabusi</i>
GUGLIELMI	GASPARE	Documento	c.i. AS3036506
		Firma	<i>G. Guglielmi</i>
LADISA	VITO	Documento	c.c. AR9451973
		Firma	<i>Vito Ladisa</i>
LANGERAME	MARIA	Documento	assente
		Firma	—
MUSICCO	FELICE	Documento	assente
		Firma	—
OMODEO SALÈ	EMANUELA	Documento	assente
		Firma	—
PIERI	FEDERICA	Documento	c.i. AR9893683
		Firma	<i>Federica Pieri</i>
RE	BARBARA	Documento	c.i. AV0265141
		Firma	<i>Barbara Re</i>
SOTTOCORNO	MARCELLO	Documento	assente
		Firma	—

*ve*

*[Signature]*

*pu [Signature]*



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO  
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S. C.  
FARMACIA

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 26/10/2016

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	MOTIVAZIONE DELLA NON AMMISSIONE
1	CAVALLAZZI	MARIO	non ammesso	Non risulta il possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
2	GABUSI	MARA	non ammessa	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
3	GUGLIELMI	GASPARE	ammesso	//
4	LADISA	VITO	ammesso	//
5	LANGERAME	MARIA	non ammessa	Non risulta il possesso dei requisiti di cui alle lettere e) ed f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
6	MUSICCO	FELICE	non ammesso	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
7	OMODEO SALÈ	EMANUELA	ammessa	//
8	PIERI	FEDERICA	non ammessa	Non risulta il possesso del requisito di cui alla lettera f) dell'elenco "Requisiti generali e specifici di ammissione" dell' avviso pubblico in oggetto.
9	RE	BARBARA	ammessa	//
10	SOTTOCORNO	MARCELLO	ammesso	//

Il Presidente della Commissione di Valutazione

(dott. Gerardo Miceli Sopo)

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE  
 FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA S. C. FARMACIA

RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	GUGLIELMI	GASPARE	0,127	4,000	7,112	2,478	13,717
2	LADISA	VITO	11,356	8,000	7,428	1,763	28,547
3	RE	BARBARA	15,000	8,000	1,364	3,547	27,911

Milano, 26 ottobre 2016

Il Presidente della Commissione di Valutazione  
 (dott. Gerardo Miceli Soppo)



Aranda







**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL  
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE  
FARMACISTA - DISCIPLINA FARMACIA OSPEDALIERA - DIRETTORE DELLA  
S. C. FARMACIA**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
GUGLIELMI	GASPARE	46/60
LADISA	VITO	48/60

Milano, 26 ottobre 2016

Il Presidente della Commissione  
(dott. Gerardo Miceli Sopo)