

**DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**n. 22 DG del 24 GEN 2019**OGGETTO****DETERMINAZIONI CONSEGUENTI ALL'ESITO DELLA SELEZIONE
PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO QUINQUENNALE DI
DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA,
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**Il Direttore
della s.c. Risorse umane e R.s.
dott.ssa Silvia SansoneAttestazione di legittimità e regolarità dell'istruttoria
Il responsabile del procedimento
della s.c. Risorse umane e R.s.

dott. Paolo Bonacci

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del
provvedimento e alle verifiche contabili svolte:

- si provvede alle registrazioni contabili.
 il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni
 finanziari futuri.

Il dirigente della struttura complessa
 Risorse Economiche e Finanziarie e Libera Professione
 (dott. Giacomo Boscagli)

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario f.f
(dott. Giovanni Apolone)	(dott.ssa Antonietta Ferrigno)	(dott. Gustavo Galmozzi)

L'atto si compone di ³³ pagine di cui ²⁹ pagine di
 allegati parte integrante
 /aa
 Atti n. 1.4.02/363/2018

**Corretto
d'ufficio**
FONDAZIONE IRCCS
 Istituto Nazionale Tumori
 VERCOL



IL DIRETTORE GENERALE

Vista l'istruttoria effettuata dalla s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali che attesta quanto segue:

premess

- che, con nota 8 febbraio 2018, prot. G1.2018.0005129, Regione Lombardia ha autorizzato, tra l'altro, la copertura dell'incarico di direttore della s.c. Anatomia patologica 1, ricompresa nel Piano di Gestione delle Risorse Umane 2018 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione, 28 marzo 2018, n. 175F;
- che, con determinazione 1° ottobre 2018, n. 378DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio finalizzata al conferimento del suddetto incarico quinquennale di Dirigente medico, disciplina Anatomia patologica, Direttore della s.c. Anatomia patologica 1;
- che il relativo avviso è stato pubblicato sul B.U.R.L., serie inserzione concorsi n. 41 del 10 ottobre 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, 4^ serie speciale, n. 81 del 12 ottobre 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'Albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- che, con determinazione 12 dicembre 2018, n. 474DG, è stata nominata la relativa Commissione di Valutazione e si è, tra l'altro, preso atto delle candidature pervenute;

dato atto che in data 21 dicembre 2018 è stata espletata la procedura selettiva per il conferimento dell'incarico in oggetto;

richiamato l'art. 15, comma 7-bis, lettera b) del D.Lgs. n. 502/1992, ove si prevede, tra l'altro, che il Direttore Generale individui il candidato da nominare per l'incarico quinquennale di direttore di struttura complessa nell'ambito della terna dei candidati idonei individuati sulla base dei migliori punteggi attribuiti dalla Commissione di valutazione, in esito alla procedura selettiva di cui alla medesima normativa citata;

visti, a tal fine, il verbale rassegnato dalla Commissione di Valutazione in data 21 dicembre 2018, allegato, parte integrante del presente provvedimento, dal quale si evince che la citata Commissione di Valutazione ha individuato i candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Anatomia patologica 1, come di seguito dettagliato:

- dott. Massimo Milione, punti 87,340;
- dott. Fausto Antonio Maffini, punti 83,680;

tenuto conto del profilo oggettivo e soggettivo contenuti nell'avviso pubblico in parola, a seguito della valutazione del curriculum e del colloquio sostenuto dagli stessi;

ritenuto

- di conferire l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Anatomia patologica 1 al dott. Massimo Milione, Dirigente medico, disciplina Anatomia patologica, già in forza presso la Fondazione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato,



il quale risulta aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata;

- di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in mesi 6 di effettivo servizio, prorogabile di altri 6, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;

precisato che l'attribuzione dell'incarico di cui trattasi decorre, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Massimo Milione alle mansioni della posizione funzionale in oggetto, e che il suddetto dott. Milione dovrà conseguire entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, con la precisazione che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso;

dato atto

- che con D.G.R. 17 dicembre 2018 n. XI/1046, recante "*Determinazioni in ordine alla gestione del servizio socio sanitario per l'esercizio 2019*", Regione Lombardia ha stabilito che le aziende possano procedere alla copertura delle strutture complesse già autorizzate nell'anno 2018 entro il 28 giugno 2019, nel rispetto dei vincoli previsti dal paragrafo 13.3.1 del relativo allegato;
- che la posizione in oggetto è prevista nell'ambito del Piano triennale dei fabbisogni di cui al D.Lgs. n. 75/2017, nel rispetto del limite ivi indicato a livello di macro profilo per la dirigenza medica;
- che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;

considerato che nulla osta alla pubblicazione del presente provvedimento in versione integrale all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente;

dato atto dell'attestazione di regolarità dell'istruttoria sotto il profilo sia tecnico sia di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

richiamata la determinazione del Direttore Generale 29 settembre 2017, n. 311DG, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere gestionale del Direttore Generale";

visti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario *ff.* della Fondazione, resi per quanto di competenza,



DETERMINA

1. di conferire, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/1992, l'incarico quinquennale di Direttore della s.c. Anatomia patologica 1, al dott. Massimo Milione, già in forza presso la Fondazione in qualità di Dirigente medico, disciplina Anatomia patologica a tempo indeterminato, il quale risulta aver conseguito il miglior punteggio in esito alla procedura selettiva sopra richiamata, di cui al verbale allegato al presente provvedimento quale parte integrale;
2. di dare atto che il summenzionato titolare dell'incarico:
 - è soggetto a un periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 7-ter, del D.Lgs. 502/92, che resta fissato in sei mesi di effettivo servizio, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di conferimento dell'incarico stesso;
 - dovrà conseguire, entro un anno dall'inizio dell'incarico, l'attestato di formazione manageriale di cui all'articolo 5, comma 1, lettera d), D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484, e che il mancato superamento del primo corso, attivato dalla Regione successivamente al conferimento dell'incarico, determina la decadenza dall'incarico stesso
3. di stabilire che l'incarico decorre dalla data di stipulazione del relativo contratto individuale, previo accertamento dell'idoneità fisica del dott. Massimo Milione alle mansioni della posizione funzionale in oggetto;
4. di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento non costituiscono spesa aggiuntiva, essendo già ricompresi nel budget assegnato alla Fondazione da Regione Lombardia con decreto della Direzione Centrale Programmazione Finanza e Controllo di Gestione 5 febbraio 2018, n. 1378, integrato secondo quanto disposto con nota della Direzione Generale Welfare, prot. G1.2018.0024520 del 25 luglio 2018;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio della Fondazione, per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 32 della L. n. 69/2009 e della L.R. n. 33/2009 nel testo vigente.

IL DIRETTORE GENERALE
(dott. Stefano Manfredi)



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

Il giorno 21 dicembre 2018, alle ore 10.30, presso l'aula "F" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Anatomia patologica 1, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 dicembre 2018, n. 474DG, risulta così composta:

- Componente di diritto* **dott.ssa Patrizia Monti**, Direttore Sanitario della Fondazione;
- Componenti titolari* **dott.ssa Licia Laurino**, Direttore s.c. Anatomia patologica della USLL 3 Serenissima di Mestre, Regione Veneto;
dott. Romano Colombari, Direttore s.c. Anatomia patologica, dell'USLL 9 Scaligera di Verona, Regione Veneto;
dott. Giulio Fraternali Orcioni, Direttore s.c. Anatomia patologica, A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo, Regione Piemonte;
- Componenti supplenti* **dott. Paolo Fontana**, Direttore s.c. Anatomia patologica, dell'ASST Garda, Regione Lombardia;
dott. Domenico Messina, Direttore s.c. Anatomia Patologica, ASP di Trapani, Regione Sicilia;
dott. Marco Ungari, Direttore s.c. Anatomia patologica, ASST di Cremona, Regione Lombardia;
- Segretario* **dott. Paolo Bonacci** – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

Constatata la presenza dei componenti titolari e del componente di diritto, come sopra riepilogati, si dichiara aperta la seduta e si dà inizio ai lavori.

Viene quindi verificata la regolare composizione della Commissione, e la stessa prende atto che, ai sensi del citato art. 15, comma 7 bis, lettera a) del D.Lgs. n. 502/92, occorre eleggere un presidente tra i tre componenti titolari, escluso quindi il componente di diritto, e che, come previsto dalla suddetta norma, in caso di parità di voti, verrà eletto il componente più anziano. Si procede quindi alle relative operazioni di voto.

All'unanimità dei voti, è eletto a Presidente della Commissione di valutazione in parola il **dott. Romano Colombari**, il cui voto prevarrà quindi, come stabilito dalla normativa sopra richiamata, in caso di parità nelle deliberazioni della Commissione.

Successivamente, la Commissione procede all'esame della documentazione esistente nel fascicolo dell'avviso e prende atto che:

- con determinazione 1° ottobre 2018, n. 378DG, è stata indetta pubblica selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico quinquennale di Dirigente Medico,



disciplina Anatomia patologica - Direttore della struttura complessa Anatomia patologica 1, con contestuale approvazione del relativo avviso pubblico;

- l'avviso suddetto è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Inserzioni Concorsi - n. 41 del 10 ottobre 2018 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana - 4^a serie speciale - n. 81 del 12 ottobre 2018, nonché diffuso mediante affissione del testo all'albo della Fondazione e pubblicazione sul sito aziendale;
- l'avviso pubblico prevedeva come termine utile per la presentazione delle domande le ore 12.00 del giorno 12 novembre 2018;
- entro il termine suddetto hanno presentato domanda di partecipazione n. 3 candidati, e precisamente i Signori: **dott. Paolo Fociani, dott. Fausto Antonio Maffini e dott. Massimo Milione.**

Viene verificata l'inesistenza, a carico dei membri della Commissione di valutazione, di motivi di incompatibilità e di ricusazione e delle cause ostative di cui alla normativa vigente. I Commissari sottoscrivono quindi la relativa dichiarazione di insussistenza di incompatibilità (**allegato A1**).

A questo punto, la Commissione, collegialmente, prende completa visione delle norme di legge che regolano il presente avviso, così come definite:

- dall'art. 15 del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502;
- dal D.P.R. 10 dicembre 1997, n. 484 - recepito in apposito regolamento concorsuale adottato con deliberazione commissariale 5 ottobre 1998, n. 896, dell'allora Istituto Nazionale per lo Studio e la Cura dei Tumori, oggi Fondazione;
- dal D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012;
- dalla d.g.r. n. X/553 del 2 agosto 2013;

nonché del medesimo avviso pubblico sopra menzionato, il quale contiene, tra l'altro, la descrizione del fabbisogno che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire.

A sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione riceve quindi formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo viene letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del presente verbale quale parte integrante e sostanziale del medesimo (**allegato A2**).

Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione stabilisce i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra.

Per quanto concerne la valutazione del curriculum, la Commissione prende atto che, ai sensi dell'avviso pubblico in premessa richiamato, è disponibile un massimo di 40 punti per ciascun candidato, con la seguente ripartizione:

a) **punti 25** riservati all'**esperienza professionale del candidato**, tenuto conto:

- della tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e della tipologia delle prestazioni erogate dalle



- strutture medesime;
- della posizione funzionale del candidato nelle strutture di cui sopra e delle sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione;
 - della tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato;

b) punti 15 riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione, tenuto conto:

- dei soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi con esclusione dei tirocini obbligatori;
- dell'attività didattica presso scuole universitarie per il conseguimento di diploma universitario, laurea o specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento;
- della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, valutati secondo i criteri di cui all'art. 83 del regolamento vigente, nonché alle pregresse idoneità nazionali;
- della produzione scientifica strettamente pertinente alla disciplina, pubblicata su riviste italiane o straniere, caratterizzata da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché del suo impatto sulla comunità scientifica.

La Commissione stabilisce quindi di valutare il curriculum di ciascun candidato con riferimento a tutti gli elementi sopra riepilogati, utilizzando i criteri di cui all'art. 8 del D.P.R. n. 484/97, così come indicato da Regione Lombardia con d.g.r. 2 agosto 2013, n. X/553.

Per quanto concerne i punteggi attribuibili sulla base degli elementi di valutazione prodotti dai candidati, si stabilisce quanto segue.

Esperienza professionale del candidato (massimo 25 punti)

I 25 punti riservati all'esperienza professionale del candidato, di cui alla precedente lettera a), saranno così ripartiti:

- **servizi prestati** (primo e secondo alinea della precedente lettera a): **massimo 15 punti**;
- **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** (terzo alinea della precedente lettera a): **massimo 10 punti**.

Per quanto riguarda i **servizi prestati** saranno oggetto di valutazione quelli convenientemente documentati presso Pubbliche Amministrazioni, IRCCS, A.T.S., A.S.S.T., A.S.L., A.O., Enti pubblici ovvero presso gli enti di cui alla tabella riportata in allegato "B", che, come tutti gli allegati citati nel presente verbale, ne costituisce parte integrante; i relativi punteggi verranno attribuiti secondo i criteri riportati nella tabella medesima. Si precisa altresì che i servizi saranno valutati in dodicesimi sino alla data di rilascio del certificato e che i periodi pari o inferiori ai giorni 15 non saranno oggetto di valutazione, mentre i periodi superiori verranno valutati per mese intero.

Saranno valutati anche i servizi non documentati, ma autocertificati, purché esaurientemente illustrati con l'indicazione della struttura presso la quale il candidato ha prestato servizio, in quale posizione ed in quale periodo, con l'indicazione almeno del mese e dell'anno di inizio e di fine del servizio. Eventuali titolarità di incarico presso strutture pubbliche (anche ad interim) comporteranno le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi riepilogati nella scheda citata:

pu



- direzione di dipartimento: + 18%
- direzione di struttura complessa: + 15%;
- responsabilità di struttura semplice dipartimentale: +12%;
- responsabilità di struttura semplice incardinata in struttura complessa: + 8%;
- alta specializzazione: + 5%.

Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto verranno attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati saranno riproporzionati conseguentemente in misura inferiore (c.d. normalizzazione).

Per quanto riguarda la **tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato** la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo a ciascun candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.

Attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione (massimo 15 punti)

I 15 punti riservati all'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione del candidato, di cui alla precedente lettera b), saranno così ripartiti:

- **pubblicazioni** (quarto alinea della precedente lettera b): massimo **10 punti**;
- **curriculum formativo, di studio e di ricerca** (primo, secondo e terzo alinea della precedente lettera b): massimo **5 punti**.

Per la valutazione delle **pubblicazioni**, la Commissione stabilisce di attenersi ai criteri illustrati al punto "b", art. 10 del Regolamento concernente la disciplina concorsuale del personale dirigenziale di 1° e 2° livello del S.S.N., così come sintetizzati nell'**Allegato "D"**.

Per il **curriculum formativo, di studio e di ricerca**, la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e cinque, per quanto di seguito riepilogato:

- possesso di eventuali altri diplomi di specializzazione in relazione al rapporto di equipollenza o affinità con la disciplina a concorso, come definito dai Decreti del Ministero della Sanità del 30/01/1998 e 31/01/1998, pubblicati nel supplemento ordinario n. 25 della Gazzetta Ufficiale n. 37 del 14/02/1998; sarà valutato in analogia anche il possesso di dottorati di ricerca;
- possesso di altre lauree, purché comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario;
- tutte le esperienze formative e professionali formalmente documentate o autocertificate che non sono state oggetto di valutazione nelle categorie precedenti;
- partecipazioni congressuali, specialmente in forma attiva;
- partecipazioni a corsi di aggiornamento, specialmente in qualità di docente.

In particolare, si stabilisce di attribuire 3 dei 5 punti disponibili per la valutazione del curriculum formativo, di studio e di ricerca, agli elementi di cui ai due precedenti alinea, avvalendosi della seguente griglia di punteggi:

- partecipazione congressuale pertinente con testo: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione congressuale pertinente senza testo: punti 0,003 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di docente: punti 0,03 ciascuna;
- partecipazione a corsi di aggiornamento in qualità di discente: punti 0,003 ciascuna.



Alle ore **11.00** si procede all'appello, con contestuale identificazione dei candidati, mediante verifica e registrazione degli estremi dei documenti d'identità ed apposizione della firma degli stessi sul modulo predisposto, che rimane agli atti. Risultano presenti i candidati:

1. **dott. Fausto Antonio Maffini;**
2. **dott. Massimo Milione.**

In sede di appello il dott. Fausto Antonio Maffini produce in originale la documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6, D.P.R. n. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco Requisiti generali e specifici di ammissione dell'avviso di riferimento. In tal modo il candidato regolarizza la propria posizione, conformemente a quanto richiestogli con nota prot. 13/12/2018 – 0014665, allo stesso inviata sulla base del primo esame, eseguito d'ufficio dalla s.c. Risorse umane e r.s. in ordine alla candidatura pervenuta, ove il citato documento era presente in copia fotostatica unitamente a dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione accerta che i concorrenti **dott. Fausto Antonio Maffini e dott. Massimo Milione** sono in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato; conseguentemente la Commissione Esaminatrice li dichiara ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

Viene predisposta la tabella contenente i nominativi dei candidati ammessi (**allegato F**) che il Segretario espone al di fuori dell'aula "F".

La Commissione di valutazione conferma quindi ai candidati ammessi che gli stessi sono riconvocati alle ore **13.30** per l'espletamento del colloquio, al termine delle operazioni di valutazione dei titoli, così come anticipato con note raccomandate a.r. in atti, recanti il diario della selezione.

Congedati i concorrenti, si procede ad esaminare e valutare la documentazione prodotta unitamente alla relativa domanda di partecipazione all'avviso da ciascun candidato presente ammesso alla procedura selettiva.

Per ogni candidato è predisposta una scheda (**Allegato C**), sulla quale sono riportati gli elementi oggetto di valutazione e i correlati punteggi, a valere quale relazione motivazionale.

Per quanto concerne la valutazione del colloquio, la Commissione, preso atto che, come previsto dal citato avviso pubblico, il punteggio massimo disponibile è pari a **60 punti**, e che è dichiarato idoneo il candidato che raggiunga la soglia minima di valutazione pari a punti **40/60**, stabilisce concordemente quanto segue.

Il colloquio – ai sensi dell'art. 82 del succitato regolamento concorsuale – è diretto, in relazione al fabbisogno di cui al profilo oggettivo e soggettivo allegati al presente verbale, a:

- valutare le capacità professionali del candidato nella disciplina, con riferimento anche alle esperienze professionali documentate;
- accertare le capacità gestionali, organizzative e di direzione del candidato stesso, con riferimento all'incarico da svolgere.

La Commissione Esaminatrice, all'unanimità dei suoi componenti, predispone pertanto i seguenti argomenti di discussione, atti a verificare quanto sopra:

Argomenti di tipo clinico - tecnico:

1. **Classificazione molecolare del carcinoma del colon-retto.**

vr

pu

Il

5



2. Definizione dei fattori biologici predittivi in oncologia.
3. Ruolo della citologia nella diagnostica delle malattie delle vie biliari.

Argomenti di tipo organizzativo - gestionale:

1. Descrivere un modello di s.c. di Anatomia patologica dal punto di vista organizzativo-gestionale nell'ambito di un ospedale oncologico.
2. Ruolo dell'anatomia patologica nel suo rapporto con la ricerca clinica e scientifica.
3. Gestione del ciclo di presa in carico del materiale biologico.

La Commissione stabilisce altresì, all'unanimità, che il punteggio attribuito a ciascun candidato in esito alla prova colloquio è espressione dei seguenti criteri di valutazione dello stesso:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget).

Per quanto concerne le modalità di espletamento, ciascun candidato estrarrà a sorte da un bussolotto messo a disposizione dalla Commissione un numero compreso tra uno e tre, corrispondente a uno dei summenzionati tre argomenti di tipo clinico - tecnico, sul quale sarà chiamato a rispondere; la medesima operazione verrà ripetuta separatamente, utilizzando un secondo apposito bussolotto, per i suddetti tre argomenti di tipo organizzativo-gestionale. I numeri sorteggiati dal primo candidato verranno eliminati dal novero di quelli a disposizione per la successiva estrazione. La prova è pubblica e i candidati che lo vorranno potranno assistervi.

Alle ore 13.30 i candidati, già convocati come sopra precisato e notificato agli stessi a mezzo raccomandata a.r., vengono fatti accedere in aula. La Commissione illustra ai candidati presenti le modalità di svolgimento del colloquio. Con il consenso degli stessi, si stabilisce di procedere ad espletare la prova in ordine alfabetico.

La Commissione, al termine di ciascun colloquio, assegna ai candidati i punteggi qui di seguito a fianco di ciascuno indicati e trascritti nell'**allegato H** e nell'**allegato A**:

1. **dott. Fausto Antonio Maffini.** Inizio colloquio ore 13.35. Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 2.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 1.** Voto: **54/60.**

2. **dott. Massimo Milione.** Inizio colloquio ore 13.51. Argomento clinico - tecnico estratto: **n. 1.** Argomento organizzativo-gestionale estratto: **n. 2.** Voto: **58/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, attribuisce a ciascuno di essi il punteggio complessivo, come dettagliato nell'**Allegato "A"**. L'esito della prova orale (**allegato H**) è esposto al di fuori dell'aula "F" e dei locali della s.c. Risorse Umane e R.s.

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Anatomia patologica 1 sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei

W

Am

6



curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. Massimo Milione, punti 87,340/100.**
2. **dott. Fausto Antonio Maffini, punti 83,680/100;**

A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi vengono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione, mediante trasmissione al medesimo del presente verbale a cura del Segretario della Commissione, per i successivi incumbenti di competenza.

Da ultimo, la Commissione predispone l'allegata relazione sintetica, contenente le risultanze della presente procedura selettiva, relazione che, unitamente al presente verbale, come sopra detto, sarà inoltrata dal Segretario al Direttore Generale della Fondazione.

Il Segretario curerà tutti gli adempimenti in ordine alla pubblicazione sul sito internet aziendale degli atti della presente procedura.

Il Presidente della Commissione ringrazia i colleghi e il Segretario e dichiara tolta la seduta alle ore 14.35.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Romano Colombari)

I COMMISSARI

(dott.ssa Licia Laurino)

(dott. Giulio Fraternali Orcioni)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)

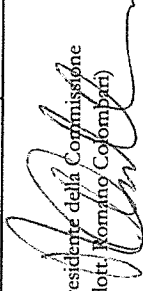
W

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA - DIRETTORE DELLA S. C. ANATOMIA PATOLOGICA 1

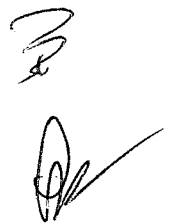
Espletato: 21 dicembre 2018

N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)	PROVA ORALE (Max 60 punti)	TOTALE GENERALE (Max. 100 punti)
	MAFFINI	FAUSTO ANTONIO	14,100	8,000	5,770	1,810	29,680	54,000	83,680
	MILIONE	MASSIMO	4,980	10,000	9,450	4,910	29,340	58,000	87,340

Il Presidente della Commissione
(dott. Romina Colombini)



me



DICHIARAZIONE DI INSUSSISTENZA DI INCOMPATIBILITÀ

(artt. 51 e 52 del Codice di procedura civile e artt. 35 e 35bis D.Lgs. n. 165/2001)

I sottoscritti, in qualità di Presidente e di Componenti della Commissione dell'Avviso pubblico per titoli ed esami di cui al verbale in atti, dichiarano sotto la propria responsabilità che non sussistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti: **dott. Paolo Fociani, dott. Fausto Antonio Maffini e dott. Massimo Milione**, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile.

I sottoscritti dichiarano altresì di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui agli artt. 35 e 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 21 dicembre 2018

- Presidente - dott. Romano Colombari
- Componente - dott.ssa Licia Laurino
- Componente - dott. Giulio Fraternali Orcioni
- Componente - dott.ssa Patrizia Monti

__oOo__

Il sottoscritto, in qualità di Segretario della Commissione di valutazione della selezione in parola, dichiara di non trovarsi in situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001.

Milano, 21 dicembre 2018

dott. Paolo Bonacci - Segretario



PROFILO OGGETTIVO

L'Istituto di ricovero e cura a carattere scientifico (IRCCS), Fondazione Istituto Nazionale dei Tumori (INT) di Milano è un "Comprehensive Cancer Center" internazionale, che persegue finalità di ricerca (sperimentale e clinica) in campo biomedico, con specializzazione disciplinare in oncologia associata a finalità di cura. L'Istituto offre una completa gamma di servizi ai Pazienti per la diagnosi, il trattamento e la cura del cancro secondo le migliori conoscenze in campo oncologico.

Lo stretto legame tra pratica clinica e ricerca consente ai Pazienti l'accesso a trattamenti innovativi e sperimentali, connotando l'INT come uno dei principali promotori e sperimentatori di programmi d'avanguardia in campo oncologico nazionale ed internazionale.

La Fondazione, con 482 letti accreditati e un Poliambulatorio, ha erogato nel 2017 circa 18.000 ricoveri (circa 9.000 di area chirurgica e 9.000 di area medica) e 1.200.000 prestazioni ambulatoriali (di cui circa 800.000 di laboratorio e circa 400.000 di area clinica). Nello stesso anno sono stati effettuati 32 trapianti di fegato e 130 trapianti di midollo, e circa 180 pazienti sono stati ricoverati in hospice. INT è organizzato in cinque Dipartimenti clinici (Dipartimento di Patologia Diagnostica e Laboratorio, Dipartimento di Oncologia Medica ed Ematologia, Dipartimento di Area Critica e di Supporto, Dipartimento di Chirurgia e Dipartimento di Diagnostica per Immagini e Radioterapia), due Dipartimenti dell'area Ricerca e un Dipartimento Amministrativo.

La Struttura Complessa Anatomia Patologica 1 (SC1) è inserita nel Dipartimento di Patologia Diagnostica e Laboratorio. Le moderne SC di Anatomia Patologica costituiscono un modello di alta complessità, nel quale agiscono diversi operatori (ausiliari, amministrativi, tecnici di laboratorio, biotecnologi, biologi e patologi), le cui prestazioni sono destinate a numerosi utenti (pazienti interni chirurgici ed oncologici, pazienti esterni, ricerca preclinica ed accademica, studenti e specializzandi, industria farmacologica e biotecnologica). La recente riorganizzazione all'interno delle competenze del Dipartimento ha previsto la creazione di due Strutture Complesse di Anatomia Patologica denominate 1 e 2, con compiti diversi (SC1, "surgical pathology" e SC2, "molecular pathology"), fortemente integrate e sinergiche rispetto ai processi diagnostici. La SC1 è organizzata secondo il modello della "surgical pathology", e comprende pertanto i Laboratori Sala Pezzi, Biobanca, Isto A (istologia tradizionale), Isto B (immunoistoichimica) e Citologia. Questi laboratori sono completamente equipaggiati con le più moderne tecnologie, come ad esempio sette piattaforme per immunoistoichimica automatizzata dedicate alla profilazione diagnostica delle neoplasie, all'identificazione di fattori predittivi per la terapia personalizzata e alla ricerca traslazionale su tessuto integrata con la ricerca preclinica. La SC1 è inoltre dotata di un software gestionale di ultima generazione per la completa tracciabilità dei flussi di lavoro, e risponde pertanto alla normativa vigente nazionale ed internazionale per l'accreditamento dei percorsi diagnostici. In considerazione dell'elevato livello di specializzazione presente in INT e della complessità delle prestazioni richieste dagli utenti finali, la SC1 garantisce l'erogazione di prestazioni diagnostiche di Gastroenterologia (inclusa la Epatopatologia), di Patologia Urologica e Genitale Maschile e Diagnostica Istopatologica dell'adulto (organizzata in struttura semplice), di Ginecopatologia e Citologia. La SC1 costituisce il riferimento, a livello regionale, nazionale ed europeo, per numerose patologie, e in particolare per la diagnostica gastroenterologica e delle

W

pu

Il *1* *gr*



neoplasie del sistema neuroendocrino. Nel corso dell'anno 2017 la SC1 ha erogato 15.023 diagnosi istologiche, 16.050 esami citologici, circa 2.000 esami intraoperatori e 64.692 esami immunoistochimici. La SC1 opera in un contesto di integrazione multidisciplinare con la SC2 di Anatomia Patologica e con tutti i Dipartimenti presenti nella Fondazione, avendo come finalità istituzionale la diagnosi e il trattamento delle malattie oncologiche.

PROFILO SOGGETTIVO

La gestione delle attività e il perseguimento degli obiettivi sopra descritti presuppongono la necessità di un Direttore con Laurea in Medicina e Chirurgia e Specializzazione in Anatomia Patologica, con forte esperienza nell'ambito specifico di competenza.

Il Candidato dovrà documentare e/o argomentare, oltre alle capacità di assolvere i normali compiti istituzionali previsti dal ruolo, le seguenti competenze:

- Competenze tecnico-professionali relativamente a: padronanza dei percorsi diagnostici, istologici, e molecolari, anche in relazione alla conoscenza delle più recenti acquisizioni nell'ambito della ricerca clinica e biologica internazionale, compresa la immunoterapia.
- Consolidata esperienza professionale specifica nell'ambito delle patologie afferenti alla SC1, ed in particolare alle neoplasie del tratto gastroenterico, incluse quelle di origine dal sistema neuroendocrino.
- Elevata conoscenza e competenza della biologia e delle caratteristiche clinico-patologiche delle neoplasie che garantiscano, attraverso un'adeguata e costante interazione con le strutture cliniche, il corretto inquadramento diagnostico e dei fattori predittivo-prognostici all'interno dei percorsi terapeutici e assistenziali dei pazienti afferenti all'Istituto.
- Capacità di leadership nella ricerca scientifica, documentata da pubblicazioni *in extenso* su riviste indicizzate.
- Capacità di indirizzare il clinico al massimo livello di appropriatezza prescrittiva attraverso azioni di monitoraggio verifica e collaborazione continua, mediante la formulazione e/o applicazione di opportune linee guida o documenti aziendali.

Dal punto di vista manageriale saranno considerate rilevanti:

- Conoscenza di strumenti finalizzati alla promozione della qualità aziendale intesa come strumento di gestione.
- Capacità organizzative, al fine di attivare e modificare i processi in condivisione con lo staff.
- Attitudine al monitoraggio dell'efficienza del servizio attraverso l'individuazione e la verifica di indicatori.
- Utilizzo degli strumenti di budget e del conto economico e capacità manageriali e organizzative programmatiche delle risorse assegnate.
- Capacità di operare in sinergia con i referenti clinici, per il continuo miglioramento dei percorsi di diagnostica e cura.

W

me
El
Op
Z



- Attitudine a stimolare e favorire il lavoro di gruppo e la collaborazione all'interno dello staff, e a promuovere attività professionalizzanti e di sviluppo delle attitudini individuali, anche attraverso lo strumento della formazione.
- Capacità di "networking" in gruppi di ricerca nazionali e internazionali per ottenere finanziamenti che garantiscano lo sviluppo di progetti scientifici innovativi.
- Capacità di sviluppare modelli innovativi organizzativi e professionali, attraverso la reingegnerizzazione della struttura per garantire una elevata qualità e tempestività del percorso diagnostico in sinergia con le altre strutture presenti all'interno del dipartimento.

ALLEGATO B

SCHEDA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI NELLE PROCEDURE SELETTIVE
PER DIRIGENTE MEDICO - DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA
ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX 25 PUNTI)

(formulata sulla base dei criteri di cui al Regolamento sulla disciplina concorsuale del personale dirigenziale ex II livello dal DPR 484/97 -
Delibera I.N.T. n. 896/98 del 05/10/98)

I CONTEGGI SONO EFFETTUATI CON TRONCAMENTO ALLA III CIFRA DECIMALE

SEZIONE A): VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (MAX 15 PUNTI) Qualora uno o più candidati superino il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vengono attribuiti 15 punti e i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente in misura inferiore.

	A.O., U.S.L.		IRCCS + 20%	
	E SERVIZI EQUIPOLLENTI			
	ANNO	MESE	ANNO	MESE
DIR. T.D. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,000	0,083	1,200	0,100
DIR. T.P. nella disciplina a concorso o equipollente (D.M.S. 30/01/98 e art. 23, c. 1)	1,200	0,100	1,440	0,120
DIR. T.D. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,750	0,062	0,900	0,075
DIR. T.P. in disciplina affine (D.M.S. 31/01/98)	0,900	0,075	1,080	0,090
DIR. T.D. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra disciplina (art. del Regolamento secondo il profilo a concorso)	0,600	0,050	0,720	0,060
DIR. T.D. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	0,600	0,050
DIR. T.P. in altra posizione funzionale nella disciplina	0,600	0,050	0,720	0,060

Eventuali titolarità di incarico (anche ad interim) c/o strutture pubbliche comportano le seguenti maggiorazioni percentuali dei punteggi sopra riepilogati:
 direzione di dipartimento: + 18%
 direzione di struttura complessa: + 15%
 responsabilità di struttura semplice dipartimentale: + 12%;
 responsabilità di struttura semplice: + 8%;
 alta specializzazione: + 5%.

I servizi prestati a titolo d'incarico, supplenza o in qualità di straordinario sono equiparati al servizio di ruolo (art. 84)
RICERCATORE (contratti di ricerca, collaborazioni)
BORSISTA (borse di studio o di ricerca)

-	0,500	0,041
-	0,400	0,033

ATTIVITA' SVOLTE IN BASE A RAPPORTI CONVENZIONALI
 (la quantità oraria viene rapportata al servizio prestato dai medici dipendenti a tempo definito)

in disciplina equipollente	1,000	0,083	-	-
in disciplina affine	0,750	0,062	-	-
in altra disciplina	0,500	0,041	-	-
in altra posizione funzionale nella disciplina	0,500	0,041	-	-

[Handwritten mark]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

ALLEGATO B



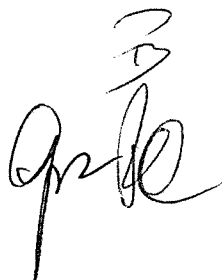
Il servizio prestato presso Case di cura convenzionate o accreditate con rapporto continuativo, è valutato, per il 25% della sua durata come servizio prestato presso gli Ospedali pubblici nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza (art. 21, comma 3). I servizi prestati presso IRCCS di diritto privato sono equiparati ai corrispondenti servizi prestati presso le A.O. qualora detti istituti abbiano provveduto all'adeguamento dei propri ordinamenti del personale ai sensi dell'art. 25, D.P.R. 20 dicembre 1979, n. 761. In caso contrario, o in mancanza di accreditamento, i relativi servizi sono valutati, per il 25% della rispettiva durata, con i punteggi previsti per i servizi prestati presso le A.O. pubbliche nella posizione funzionale iniziale della categoria di appartenenza

ENTI VARI

	ANNO	MESE
DIR. T.D. o assimilabile – servizio di ruolo (secondo il profilo a concorso) presso P.P. AA.	0,500	0,041
Servizio in disciplina affine	0,375	0,031
Servizio in altra disciplina	0,250	0,020
Servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso	0,500	0,041

SEZIONE B): TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE PRESTAZIONI EFFETTUATE DAL CANDIDATO (MAX 10 PUNTI)

la Commissione stabilisce di esprimere una valutazione complessiva attribuendo al candidato un punteggio compreso tra zero e dieci, tenuto globalmente conto della quantità delle prestazioni nel tempo, del livello di complessità e della tipologia delle stesse.



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

FAUSTO ANTONIO MAFFINI (22/05/1967)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/09/1998 al 30/04/1999: dirigente medico c/o u.o.c. Anatomia patologica dell'A.O. Ospedale di Treviglio-Caravaggio (8 mesi, non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni quale requisito di ammissione);

punti n.v.

dal 01/10/2000 al 07/11/2018: Assistente medico (dal 01/07/2015 Medico dirigente) c/o Servizio Anatomia patologica IRCCS IEO di Milano (18 anni e 1 mese, di cui 6 anni e 4 mesi non valutabili in quanto computati nel novero dei 7 anni quale requisito di ammissione; valutabili 11 anni e 9 mesi).

punti 14,100

totale 14,100

PUNTI 14,100

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa a casistica dell'attività professionale quali-quantitativa, riferita al periodo dal 01/01/2008 al 16/08/2018, certificata dal Direttore del Dipartimento di Anatomia Patologica e dal Direttore Sanitario dell'IRCCS IEO di Milano.

PUNTI 8,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 49

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 49

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 40 somma = 187,646

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 2,270

di cui n. 9 1°, 2° o ultimo nome

punti 2,270

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 9

di cui n. 6 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

somma = 7,650

punti 2,000

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 1,500

PUNTI 5,770

hr

pu

lf

gr



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA - DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1

FAUSTO ANTONIO MAFFINI (22/05/1967)

CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)

N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):

Table with 2 columns: Description of participation and Points. Includes rows for total participations (63), non-relevant (0), with tests (3), without tests (0), courses for teachers (20), and courses for students (40).

PUNTI 0,810

TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

29/06/1995: Laurea in medicina e Chirurgia c/o Università degli Studi di Milano, voto 102/110; N.V.

11/11/1999: Specializzazione in Anatomia patologica, c/o Università degli Studi di Milano, voto 70/70; N.V.

Altre attività

revisore delle seguenti riviste scientifiche (non meglio circostanziate le date di inizio):

- dal 2006 al 07/11/2018 (data CV): Acta Otorhinolaryngologica Italica;
dal 2010 al 07/11/2018 (data CV): International Journal of Dermatology;
dal 2011 al 07/11/2018 (data CV): Indian Journal of Cancer.

dal 2011 al 2015: pathology reviewer e patologo referente per il 7FW europeo "HPV-AHEAD" nei tumori maligni H&N, patrocinato dalla WHO-IARC con sede a Lione (Francia);

17/04/2010: socio fondatore della "Associazione Italiana Oncologia Cervico-Cefalica (AIOCC-IFHNS)"

dal 18/01/2016 a dicembre 2016: membro della European Head and Neck Society (EHNS);

dal 2011 al 2012: partecipazione allo studio della Sysmex su: "OSNA comparison to extensive frozen section histopathology study" organizzato da Sysmex U.S.A.;

partecipazione, in qualità di componente del gruppo "Diagnosi Patologica", alla stesura del documento "Percorso diagnostico, terapeutico e assistenziale per i tumori di testa e collo", a cura di AIOCC-IHNS.

PUNTI 1,000
TOTALE C.V. 1,810
TOTALE GENERALE 29,680



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

MASSIMO MILIONE (01/03/1973)

ESPERIENZA PROFESSIONALE DEL CANDIDATO (MAX. 25 PUNTI)

VALUTAZIONE DEI SERVIZI PRESTATI (max. 15 punti)

dal 01/06/2008 al 31/12/2017: dirigente medico (fino al 30/04/2011 a t.d.) c/o s.c. Anatomia patologica 1 della Fondazione INT (9 anni e 7 mesi di cui 7 anni non valutabili in quanto computati quali requisito di ammissione, valuabili 2 anni e 7 mesi);

punti 3,720

dal 01/01/2018 al 12/11/2018: dirigente medico c/o s.c. Anatomia patologica 1 della Fondazione INT, con incarico di alta specializzazione denominato "referente patologia del tratto gastro-entero-pancreatico" (10 mesi valutati con la maggiorazione del 5%).

punti 1,260

totale 4,980

PUNTI 4,980

**TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA DELLE
PRESTAZIONI EFFETTUATE (max. 10 punti)**

Il candidato produce certificazione relativa a casistica dell'attività professionale qualitativa, riferita al periodo dal 01/06/2008 al 22/10/2018, certificata dal Direttore *ad interim* della s.c. Anatomia Patologica 1 e dal Direttore Sanitario della Fondazione INT.

PUNTI 10,000

ATTIVITÀ DI FORMAZIONE, STUDIO RICERCA E PUBBLICAZIONE (MAX. 15 PUNTI)

PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (max. 10 punti)

così ripartiti: 6 punti per pubblicazioni con "impact factor"- 2 punti per pubblicazioni senza "impact factor" 2 punti per la valutazione discrezionale sulle pubblicazioni prodotte

N. PUBBLICAZIONI PRESENTATE: 101

N. PUBBLICAZIONI VALUTABILI: 99 in quanto n. 2 risultano incomplete

N. PUBBLICAZIONI CON I.F. (max. 6 p.) 92

somma = 495,818

(ev. valore proporzionale per punteggio) = 6,000

di cui n. 16 1°, 2° o ultimo nome

punti 6,000

N. PUBBLICAZIONI SENZA I.F. (max. 2 p.) 7

di cui n. 2 1°, 2° o ultimo nome (+20%)

somma = 5,550

punti 1,450

W

puè
El g...
3



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

MASSIMO MILIONE (01/03/1973)

DISCREZIONALITÀ (max. 2 p.)

I punti di questa sezione vengono assegnati secondo una valutazione della continuità dei lavori presentati, della loro quantità negli anni (successivamente alla laurea), della loro originalità (compilativi/duplicazioni), del livello dei contenuti, del grado di attinenza rispetto alla posizione da conferire e del numero di collaborazioni con l'apporto delle quali sono stati compilati

punti 2,000

PUNTI 9,450**CURRICULUM FORMATIVO (max. 5 punti)****N. PARTECIPAZIONI CONGRESSUALI TOTALI (max. 3 p.):**

N. partecipazioni totali:	97
N. partecipazioni non pertinenti:	
N. partecipazioni con testo:	76
N. partecipazioni senza testo:	0
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento docente:	21
N. partecipazioni a corsi di aggiornamento discente:	0

PUNTI 2,910**TITOLI VARI NON VALUTABILI IN ALTRE SEZIONI (max. 2 p.):**

Il candidato dichiara in CV:

Titoli accademici e di studio

16/10/1998: laurea in Medicina e Chirurgia c/o Università La Sapienza di Roma, voto 110 e lode/110

N.V.

29/10/2004: specializzazione in anatomia patologica, c/o Università degli Studi di Parma, voto 50 e lode/50;

N.V.

31/05/2008: dottorato in Oncologia digestiva XX Ciclo, c/o Università La Sapienza di Roma;

Attività didattica

dal 01/11/2004 al 31/05/2008: attività di supporto alla Cattedra di Malattie dell'Apparato digerente c/o Università La Sapienza di Roma, II facoltà di Medicina e Chirurgia (Ospedale S. Andrea) - non circostanziato il rapporto giuridico;

dal 01/03/2006 al 31/05/2008: supporto alla cattedra di Anatomia Patologica c/o Università La Sapienza di Roma, II facoltà di Medicina e Chirurgia (Ospedale S. Andrea) - non circostanziato il rapporto giuridico;

dal 01/03/2011 al 01/06/2013: tutor per il tirocinio in Anatomia patologica degli studenti del IV e V anno dei Corsi di Laurea in Medicina e Chirurgia, Università degli Studi di Milano - non circostanziato il rapporto giuridico;



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

MASSIMO MILIONE (01/03/1973)

dal 01/01/2012 al 23/01/2013 e 20/03/2017: correlatore di n. 2 tesi per studenti del Master Universitario Pathology Assistant dell'Università Cattolica di Roma;

a.a. 2010/2011: docente al corso comune "Epatologia" c/o la Scuola di Specializzazione in Oncologia Medica dell'Università degli Studi di Milano (11 aprile 2011) - valutato tra i corsi docente nell'apposita sezione;

05/04/2012: docente al corso "Classificazioni NET, quale contributo per il clinico?" c/o Scuola di Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del ricambio della facoltà di Medicina e Chirurgia dell'Università degli Studi di Parma (valutato tra i corsi nell'apposita sezione);

dal 01/03/2016 al 01/05/2018: tutor per tirocinio formativo a studenti del Master Universitario Pathology Assistant dell'Università Cattolica di Roma, tirocinio effettuato presso la Fondazione INT;

dal 15/11/2015 al 26/01/2016: incarico di docenza nell'ambito del corso di perfezionamento "l'ecoendoscopia con agoaspirato in ambito oncologico: tecniche di acquisizione e di processazione del materiale, caratterizzazione molecolare e nuove tecniche di imaging" c/o Università degli Studi di Milano;

15/09/2016: prestazione seminariale dal titolo "Diagnostica istologica in telepatologia" c/o Dipartimento di scienze matematiche informatiche e fisiche dell'Università degli Studi di Udine (valutato tra i corsi nell'apposita sezione);

dal 01/11/2016 al 06/11/2018 (data CV): incarico seminariale, rinnovato annualmente, nell'ambito del master "Manager di Dipartimenti Farmaceutici", c/o Università degli Studi di Camerino;

dal 30/07/2018 al 06/11/2018 (data CV): insegnamento "Anatomia umana normale" c/o il Corso di Laurea in Scienze infermieristiche dell'Università degli Studi di Milano.

dal 01/12/2015 al 30/06/2016: collaborazione con la Scuola di Specializzazione in Endocrinologia e Malattie del Metabolismo dell'Università degli Studi di Napoli (correlatore di tesi di specializzazione);

Attività scientifica

hr

per il primo



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

MASSIMO MILIONE (01/03/1973)

tra il 01/06/2005 e il 06/11/2018: direzione o partecipazione a networks di ricerca nazionali ed internazionali finanziati da grant (n. 30 progetti/studi) nei seguenti ruoli:

n.14 in qualità di unico patologo partecipante al progetto;

n. 2 in qualità di referente anatomo patologo;

n. 8 con il ruolo "disegno e svolgimento dello studio concernente il settore anatomia patologica;

n. 4 quale responsabile di progetto;

n. 1 in qualità di responsabile per l'Italia del consorzio TRANSCAN;

n. 1 in qualità di responsabile del progetto per l'Italia.

Attività editoriale

Peer reviewer per le seguenti riviste:

dal 01/01/2013 al 06/11/2018: The International Journal of Biological Markers;

dal 24/09/2013 al 06/11/2018: International Journal of Surgical Pathology;

dal 01/10/2016 al 06/11/2018: Journal of Thoracic diseases;

dal 20/01/2017 al 06/11/2018: Cancer Treatment Reviews;

dal 25/01/2017 al 06/11/2018: Journal of Clinical Oncology;

dal 20/02/2017 al 06/11/2018: Translational Cancer Research;

dal 03/07/2017 al 06/11/2018: Oncotarget;

dal 11/07/2017 al 06/11/2018: Targeted Oncology

Coautore delle seguenti Linee Guida:

dal 01/01/2013 al 01/06/2014: Linee Guida ROL, capitolo "Tumori neuroendocrini ben differenziati dell'appendice";

01/04/2014 al 01/04/2015: Linee Guida AIOM-Itanet, edizioni 2015, capitolo "Feocromocitoma/paraganglioma";

Linee Guida AIOM-Itanet, edizioni 2016, 2017, 2018 capitolo "GEP-NEN, diagnosi anatomo-patologica";

01/06/2017: autore di n. 2 fascicoli relativi all'interpretazione dei reperti istologici e alla stadiazione dei tumori neuroendocrini (NET), relativi a Pancreas, tratto gastro-intestinale e polmoni, per conto di IPSEN;

Linee Guida Siapec Sige per la definizione istologica dell'Esofago di Barrett (non circostanziate le date).

partecipazione alla stesura della nuova classificazione istologica e clinica dello Pseudomyxoma peritonei nell'ambito del (PSOGI) - non circostanziate le date;

2007: partecipazione alla stesura della Classificazione istologica della celiachia (Villanacci - Corazza 2007).

hr

Massimo Milione

Allegato c



**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
PER N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA -
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

MASSIMO MILIONE (01/03/1973)

Altre attività

2005-2008: medico specialista con contratto di collaborazione professionale c/o A.O.U. Sant'Andrea di Roma; nel medesimo periodo il candidato segnala attività assistenziale svolta come dottorando ex L. 4/99 presso il suddetto ente;

dal 01/01/2012 al 06/11/2018 (data CV): perito anatomopatologo, iscritto nell'albo dei Consulenti Tecnici di Ufficio (CTU) del Tribunale di Milano;

2017: abilitazione scientifica nazionale a Professore di II Fascia, settore 06/04 - Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca;

dal 2010 al 06/11/2018 (data CV): referente anatomo patologo del Centro di Alta Specializzazione Multidisciplinare per la diagnosi, la cura e lo studio dei tumori neuroendocrini (c/o ENETS); dal 2012 referente patologo per citologia ecoendoscopica (c/o ENETS);

dal 01/01/2014 al 06/11/2018 (data CV): referente per la patologia neoplastica e non neoplastica gastroenteropancreatica e per i tumori neuroendocrini della Rete Telepatologia (RTP) della Regione Sicilia;

dal 01/01/2014 al 06/11/2018 (data CV): referente anatomo patologo per l'Italia del Peritoneal Surface Oncology Group International (PSOGI);

dal 01/01/2014 al 06/11/2018 (data CV): formatore esperto e membro del consiglio direttivo del IART (Italian Association Rare Tumors);

28/03/2017: advisory board "Tumori neuroendocrini ed immunologia, stato dell'arte e prospettive future" Novartis (il candidato figura tra i ringraziamenti);

membro delle seguenti società scientifiche:

dal 2000: Società Italiana di Anatomia Patologica e Citodiagnostica (SIAPEC);

dal 2004: Società Europea per lo Studio dei Tumori Endocrini (ENETS);

dal 2005: Società Italiana di Malattie dell'Apparato Digerente (SIGE);

dal 2008: Società Italiana di Endoscopia Digestiva (SIED);

dal 2015: Associazione dei Patologi di USA e Canada (USCAP).

PUNTI	2,000
TOTALE C.V.	4,910
TOTALE GENERALE	29,340

CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PUBBLICAZIONI NELLE PROCEDURE SELETTIVE PER DIRIGENTE SANITARIO DIRETTORE DI STRUTTURA COMPLESSA

(Regolamento I.N.T. Delibera n. 896/98 del 05/10/1998 da DPR 484/97)

PUBBLICAZIONI (MAX 10 PUNTI)	<ol style="list-style-type: none"> 1. Le pubblicazioni devono essere prodotte in originale o autenticate secondo i modi previsti dalla legge. 2. Le pubblicazioni che risultano essere comunicazioni o atti congressuali, anche su riviste di associazioni /società scientifiche/mediche (abstracts - contributi in proceedings) ed anche on-line, saranno oggetto di valutazione all'interno del curriculum. 3. Alle "lettere" o scambi di corrispondenza pubblicati su riviste scientifiche è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 4. Alle pubblicazioni in cui il candidato risulta avere partecipato al lavoro, ma non è inserito tra gli autori dello stesso, è attribuito il 50% dei punteggi previsti per le pubblicazioni con i criteri sotto riportati. 5. I lavori indicati ai punti 1,2,3, 4 non saranno valutati se ritenuti non attinenti al posto da ricoprire
- Punti max. 6	<p>Ai lavori pubblicati sulle riviste con impact factor. Qualora nessuno dei candidati consegua un valore di impact-factor superiore al punteggio attribuibile (6), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore dell'impact-factor riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore di i.f. più alto vanno attribuiti 6 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2	<ul style="list-style-type: none"> - lavori su riviste in italiano senza i.f. : punti 0,500 - lavori su riviste in inglese o altra lingua straniera senza i.f. : punti 0,750 - capitoli libri in italiano : punti 1,000 - capitoli libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,250 - libri in italiano : punti 1,250 - libri in inglese/altra lingua straniera : punti 1,500 <p>(si attribuisce il 20% in più se trattasi di lavori su cui il candidato figura come primo, secondo o ultimo nome). Qualora nessuno dei candidati consegua un valore superiore al punteggio attribuibile (2), ad ognuno di essi sarà assegnato come punteggio il valore riportato. Se uno o più candidati superano il punteggio massimo disponibile, al candidato con il valore più alto vanno attribuiti 2 punti; i punteggi degli altri candidati sono riproporzionati conseguentemente.</p>
- Punti max. 2	<p>Attribuibili a giudizio della Commissione previa valutazione della continuità dei lavori e della loro quantificazione per anno rispetto alla data di laurea, della loro originalità, del livello dei contenuti e della loro attinenza, se trattasi di mera esposizione di dati (lavoro solo compilativo da valutare in negativo), se sviluppati in ampia o ridotta collaborazione e come primo, secondo o ultimo nome per le pubblicazioni con i.f.</p>



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO
QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA - DIRETTORE
DELLA S. C. ANATOMIA PATOLOGICA 1

Appello del 21 dicembre 2018 ore 11.00

COGNOME	NOME	DATI IDENTIFICATIVI E FIRMA	
FOCIANI	PAOLO	Documento	<i>anente</i>
		Firma	<i>[Signature]</i>
MAFFINI	FAUSTO ANTONIO	Documento	<i>C.I. AUG65EL15</i>
		Firma	<i>F. Maffini</i>
MILIONE	MASSIMO	Documento	<i>C.I. 4514771AA</i>
		Firma	<i>[Signature]</i>

h

Am El g... [Signature]



AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N.
1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA
PATOLOGICA - DIRETTORE DELLA S. C. ANATOMIA PATOLOGICA 1

AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE DEL 21 dicembre 2018

N.	COGNOME	NOME	AMMISSIONE	NOTE
1	MAFFINI	FAUSTO ANTONIO	AMMESSO	La documentazione di specifica attività professionale e adeguata esperienza ex art. 6 D.P.R. 484/97, di cui alla lettera f) dell'elenco requisiti generali e specifici di ammissione, risulta presentata in forma di dichiarazione sostitutiva di certificazione, anziché in originale. All'atto dell'appello il candidato presenta in originale il documento citato, debitamente firmato dai soggetti competenti, regolarizzando pertanto la propria posizione.
2	MILIONE	MASSIMO	AMMESSO	//

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Romano Colombani)

[Handwritten signature of Romano Colombani]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

h

AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA - DIRETTORE DELLA S. C. ANATOMIA PATOLOGICA 1							
RIEPILOGO VALUTAZIONE TITOLI							
N.	COGNOME	NOME	SERVIZI PRESTATI (Max 15 punti)	TIPOLOGIA QUALITATIVA E QUANTITATIVA PRESTAZIONI (Max. 10 punti)	PUBBLICAZIONI (Max 10 punti)	CURRICULUM FORMATIVO, DI STUDIO E RICERCA (Max 5 punti)	TOTALE TITOLI (Max 40 punti)
1	MAFFINI	FAUSTO ANTONIO	14,100	8,000	5,770	1,810	29,680
2	MILIONE	MASSIMO	4,980	10,000	9,450	4,910	29,340

Milano, 21 dicembre 2018

Il Presidente della Commissione di Valutazione
(dott. Romano Colombo)

Romano Colombo
Prestati



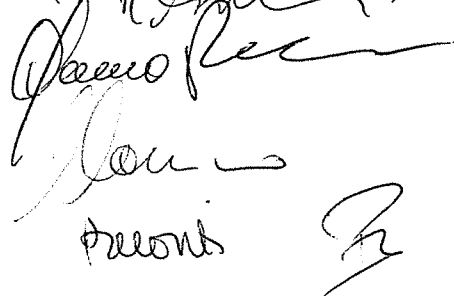

**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO FINALIZZATO AL
CONFERIMENTO DI N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE
MEDICO, DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA - DIRETTORE DELLA S. C.
ANATOMIA PATOLOGICA 1**

ESITO PROVA COLLOQUIO

COGNOME	NOME	PROVA COLLOQUIO (Max 60 punti)
MAFFINI	FAUSTO ANTONIO	54,000
MILIONE	MASSIMO	58,000

Milano, 21 dicembre 2018

Il Presidente della Commissione
(dott. Romano Colombari)


Presenti 





**AVVISO PUBBLICO PER TITOLI E COLLOQUIO
FINALIZZATO AL CONFERIMENTO DI
N. 1 INCARICO QUINQUENNALE DI DIRIGENTE MEDICO,
DISCIPLINA ANATOMIA PATOLOGICA
DIRETTORE DELLA S.C. ANATOMIA PATOLOGICA 1**

RELAZIONE SINTETICA

Il giorno **21 dicembre 2018**, alle ore **10.30**, presso l'aula "F" del settore didattico della Fondazione IRCCS Istituto Nazionale dei Tumori di Milano, si è riunita la Commissione di valutazione incaricata, a norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.Lgs. n. 502/92, di presentare al Direttore Generale una terna di candidati idonei a ricoprire l'incarico quinquennale di Direttore della struttura complessa Anatomia patologica 1, formando la suddetta sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio.

La Commissione, nominata con determinazione 12 dicembre 2018, n. 474DG, risulta così composta:

*Presidente (eletto
tra i Componenti
titolari sorteggiati)*

dott. Romano Colombari, Direttore s.c. Anatomia patologica, dell'USLL 9 Scaligera di Verona, Regione Veneto;

*Componenti titolari
sorteggiati*

dott.ssa Licia Laurino, Direttore s.c. Anatomia patologica della USLL 3 Serenissima di Mestre, Regione Veneto;

dott. Giulio Fraternali Orcioni, Direttore s.c. Anatomia patologica, A.O. Santa Croce e Carle di Cuneo, Regione Piemonte;

Componente di diritto

dott.ssa Patrizia Monti – Direttore Sanitario della Fondazione;

Segretario

dott. Paolo Bonacci – Collaboratore amministrativo professionale cat. D – s.c. Risorse umane e Relazioni sindacali.

La Commissione ha preso atto che alla procedura selettiva in oggetto risultavano regolarmente iscritti n. 3 candidati, e precisamente i signori: **dott. Paolo Fociani**, **dott. Fausto Antonio Maffini** e **dott. Massimo Milione**.

Ai sensi dell'art. 15, comma 7-bis, lett. b), del D.Lgs. 502/1992, la Commissione ha ricevuto formalmente il profilo professionale, oggettivo e soggettivo, del dirigente da incaricare, come contenuto nell'avviso pubblico di cui sopra. Tale profilo è stato letto ad alta voce dal Segretario ed acquisito agli atti del verbale della selezione quale parte integrante e sostanziale del medesimo. Prima di procedere al colloquio ed alla valutazione del curriculum, in ragione di quanto disposto dall'art. 8, co. 6, del D.P.R. 484/97, recepito dall'art. 82, co. 6 del regolamento aziendale vigente, la Commissione ha stabilito i criteri di valutazione, tenuto conto delle specificità proprie del posto da ricoprire, come definite nell'ambito dei profili oggettivo e soggettivo di cui sopra. Per ciascun candidato è stata predisposta una scheda riepilogativa degli elementi di valutazione del curriculum con i correlati punteggi (**massimo**

V

AW

ll *P* *1*



disponibile 40 punti, di cui 25 per l'esperienza professionale del candidato e 15 per l'attività di formazione, studio, ricerca e pubblicazione), allegata al verbale della selezione in oggetto. Sono risultati presenti all'appello delle **ore 11.00** i seguenti candidati: **dott. Fausto Antonio Maffini e dott. Massimo Milione**.

Ai sensi dell'art. 79, comma 3 del suddetto regolamento, il quale recepisce l'art. 5, comma 3, del D.P.R. 484/97, sulla base della documentazione presentata dai candidati, la Commissione di valutazione ha accertato il possesso dei requisiti prescritti dall'avviso sopra menzionato dei candidati **dott. Fausto Antonio Maffini e dott. Massimo Milione**, e conseguentemente li ha dichiarati ammessi alla procedura selettiva in oggetto.

La Commissione ha stabilito quindi i criteri per la valutazione del colloquio, di seguito riportati:

- grado di pertinenza della risposta rispetto al quesito proposto;
- chiarezza ed organicità espositiva;
- capacità di approfondimento della materia rispetto alle conoscenze disponibili e ai dati di letteratura;
- conoscenza degli elementi relativi al management e all'organizzazione delle risorse umane, strumentali e di pianificazione (budget);

e ha sottoposto a ciascun candidato due quesiti, uno di argomento clinico- tecnico, l'altro di argomento organizzativo-gestionale, estratti a sorte. Il colloquio, per il quale i candidati avevano ricevuto formale convocazione trasmessa a mezzo raccomandata a. r. per le **ore 13.30**, è stato espletato all'orario previsto.

Le risultanze del colloquio (punteggio massimo disponibile: **60 punti**; soglia di sufficienza 40/60) sono le seguenti:

1. **dott. Fausto Antonio Maffini : 54/60;**
2. **dott. Massimo Milione: 58/60.**

La Commissione, collegialmente, sulla scorta dei punteggi assegnati ai candidati per i titoli e per la prova colloquio, ha assegnato a ciascuno di essi il punteggio complessivo come di seguito riportato:

N.	CANDIDATO	SERVIZI PRESTATI (Max 15 p.)	CASISTICA (Max. 10 p.)	PUBBLICAZIONI (Max 10 p.)	C.V. FORM. DI STUDIO E RIC. (Max 5 p.)	TOTALE TITOLI (Max 40 p.)	ESITO COLL. (Max 60 p.)	TOTALE PUNTI
1	MAFFINI FAUSTO ANTONIO	14,100	8,000	5,770	1,810	29,680	54,000	83,680
2	MILIONE MASSIMO	4,980	10,000	9,450	4,910	29,340	58,000	87,340

I candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore della struttura complessa Anatomia patologica 1 sulla base dei migliori punteggi attribuiti in esito all'analisi comparativa dei curricula e all'espletamento della prova colloquio sono pertanto risultati essere i seguenti:

1. **dott. Massimo Milione, punti 87,340/100.**
2. **dott. Fausto Antonio Maffini, punti 83,680/100;**

Handwritten signature

Handwritten signatures and initials



A norma dell'art. 15, comma 7-bis, lettera b), del D.lgs. n. 502/92, i due suddetti nominativi sono formalmente comunicati al Direttore Generale della Fondazione per i successivi incombeni di competenza, mediante trasmissione al medesimo del verbale della procedura selettiva in oggetto nonché della presente relazione sintetica - allo stesso allegata - a cura del Segretario della Commissione.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE

(dott. Romano Colombari)

I COMMISSARI

(dott.ssa Licia Laurino)

(dott. Giulio Fraternali Orcioni)

(dott.ssa Patrizia Monti)

IL SEGRETARIO

(dott. Paolo Bonacci)