



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

n. 571 DG del 17 DIC 2010

OGGETTO

DETERMINAZIONI IN ORDINE ALL'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE DI SELEZIONE PER PROGRESSIONE VERTICALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DI CUI ALL'ACCORDO STIPULATO TRA AMMINISTRAZIONE, RSU ED OO.SS. DEL COMPARTO IN DATA 20/11/2008

Il dirigente della struttura complessa
s.c. Risorse umane e c.s.
Dott. Giancarlo Pierro

Il responsabile del procedimento
della struttura complessa
s.c. Risorse umane e c.s.

In base alle attestazioni rese dal dirigente competente all'adozione del provvedimento e alle verifiche contabili svolte

- si provvede alle registrazioni contabili
- il provvedimento non comporta registrazioni contabili, né impegni futuri

Il dirigente della struttura complessa
Risorse Economiche, Finanziarie e Libera Professione
(dott. Giacomo Buscagli)

CON I PARERI FAVOREVOLI DEL

Direttore Scientifico	Direttore Amministrativo	Direttore Sanitario
(dott. Marco Pierotti)	(dott. Gian Augusto Novelli)	(dott. Francesco Reitano)

L'atto si compone di sei pagine di cui due pagine di allegati parte integrante

73 /pb

Pubblicazione a mezzo elenco sul sito web della Fondazione per 15 giorni consecutivi



Premesso

- che in data 20 novembre 2008 l'Amministrazione stipulava con RSU ed OO.SS del Comparto un accordo volto a dare avvio, tra l'altro, alle procedure selettive per progressione verticale del personale del Comparto dell'Ente per un importo pari al 50% della cifra, pari a circa 190.000 Euro, individuata in sede di tavolo tecnico, mediante la trasformazione dei corrispondenti posti del ruolo tecnico, amministrativo e sanitario,
- che con determinazione n. 622 DG del 13 luglio 2009 sono stati indetti avvisi di selezioni interne per la progressione verticale del personale di ruolo, per un numero complessivo di 65 posizioni;
- che con successivi provvedimenti si sono approvate, a seguito di espletamento delle procedure selettive, le graduatorie di tutti gli avvisi in esito ai quali sono risultati candidati idonei e sono stati conseguentemente reinquadrati i vincitori;
- che la selezione per n. 1 posto di Assistente Tecnico -cat. C- riservato al personale dipendente di ruolo inquadrato nella -cat. bs- da assegnare alla Direzione Amministrativa, è stata nuovamente indetta a seguito di assenza di idonei e viene espletata il giorno 21 dicembre 2010,
- che ad oggi sono vigenti n. 21 graduatorie relative alle selezioni citate in cui sono presenti candidati idonei attualmente non reinquadrati, come da documentazione agli atti della s.c. Risorse Umane e c.s.,

richiamato l'accordo 08/07/2010 con cui Amministrazione, R S U. ed OO.SS. del Comparto hanno stabilito di dare attuazione all'accordo sottoscritto in data 20/11/2008 in tema di progressioni verticali, realizzando a riguardo un incremento per una spesa complessiva stimata in circa Euro 70.000 sugli 88.101 Euro disponibili, pari al 37% della quota di 190.000 Euro stanziata in BPE, il cui 56% è già stato attribuito, specificando la possibilità di incrementare tale quota previa verifica da effettuarsi nel mese di ottobre c.a. in relazione alla disponibilità economica,

ritenuto, effettuata la verifica di cui sopra, anche a seguito di richiesta di RSU ed OO.SS. del Comparto, di incrementare l'onere a carico della Fondazione per i rispettivi bilanci di competenza per un'ulteriore quota pari ad Euro 8.300 circa, oltre ai 70.000 Euro già preventivati,

valutato, in raccordo anche con RSU ed OO.SS. del Comparto, di applicare i seguenti criteri e modalità per l'utilizzo delle graduatorie delle selezioni in oggetto nell'ambito delle quali risultino candidati utilmente posizionati.

a) nell'ambito delle Direzioni è mantenuta la medesima proporzione risultante in occasione del primo utilizzo delle graduatorie, e più precisamente:

- Direzione Generale: 6,35%
- Direzione Scientifica: 14,29%

s.c. Risorse Umane e c.s.
IL DIRETTORE
(Giacinto Giancarlo)



- Direzione Sanitaria 57,14%
 - Direzione Amministrativa 22,22%
- fino ad esaurire lo stanziamento previsto;
- b) fermo restando il rispetto delle quote percentuali determinatesi in base al punto a), sono sentite le Direzioni di riferimento per quanto concerne le necessità organizzative e gestionali allo scopo di individuare per ciascun profilo il numero di unità cui attribuire la progressione verticale;
 - c) è garantita particolare attenzione, come richiesto da RSU ed OO SS del Comparto, ai profili delle categorie di livello stipendiale più basso;

vista la scheda allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che, sulla base dei criteri sopra indicati, acquisite le valutazioni delle Direzioni di riferimento, definisce per ciascun profilo il numero di unità a cui viene attribuita la progressione verticale, per un totale complessivo di n 54 progressioni;

informate RSU ed OO.SS. del Comparto in ordine a quanto sopra esposto,

richiamata la determinazione del Direttore Generale n 275/DG del 23 marzo 2010, avente ad oggetto "Disposizioni a carattere organizzativo, attribuzioni e aree di attività delle strutture amministrative del Piano di Organizzazione Aziendale (POA) 1° provvedimento 2010";

verificata da parte del Direttore della s.c. Risorse umane e Contrattazione sindacale la regolarità dell'istruttoria e della proposta di determinazione, sia sotto il profilo tecnico che di legittimità nonché delle disposizioni finanziarie e contabili;

acquisiti i pareri favorevoli dei Direttori Scientifico, Amministrativo e Sanitario della Fondazione, resi per quanto di competenza;

DETERMINA

1 di applicare i seguenti criteri per l'utilizzo delle graduatorie relative alle selezioni per progressione verticale del personale del Comparto in premessa citate

- a) nell'ambito delle Direzioni è mantenuta la medesima proporzione risultante in occasione del primo utilizzo delle graduatorie, e più precisamente:
 - Direzione Generale 6,35%
 - Direzione Scientifica 14,29%
 - Direzione Sanitaria. 57,14%
 - Direzione Amministrativa: 22,22%fino ad esaurire lo stanziamento previsto,
- b) fermo restando il rispetto delle quote percentuali determinatesi in base al punto a), sono sentite le Direzioni di riferimento per quanto concerne le


s.c. Risorse Umane e c.n.
IL DIRETTORE
(Piero Giancarlo)



- necessità organizzative e gestionali allo scopo di individuare per ciascun profilo il numero di unità cui attribuire la progressione verticale,
- c) è garantita particolare attenzione, come richiesto da RSU ed OO.SS. del Comparto, ai profili delle categorie di livello stipendiale più basso;
2. di approvare la scheda allegata al presente provvedimento, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, che, sulla base dei criteri indicati al punto 1), acquisite le valutazioni delle Direzioni di riferimento, definisce per ciascun profilo il numero di unità a cui viene attribuita la progressione verticale, per un totale complessivo di 54 progressioni;
 3. di precisare che con successivi atti si procederà al conseguente reinquadramento giuridico ed economico dei dipendenti idonei utilmente posizionati nelle graduatorie in oggetto, come da scheda sopra citata,
 4. di dare atto che la copertura economica, pari a 78 300 Euro circa, oltre oneri riflessi, derivante dal nuovo inquadramento delle risorse cui si attribuisce la progressione verticale, è posta a carico dei costi relativi al personale dei rispettivi ruoli e sarà compresa nei BPE di rispettiva competenza, fermo restando l'equilibrio complessivo di bilancio.

IL DIRETTORE GENERALE
(dot. Gerlando Corno)

sc. Risorse Umane e c.s.
IL DIRETTORE
(Piero Giancarlo)

DIREZIONE	RUB.	CATEG.							
DIREZIONE GENERALE	A	D-Ds	1		non computato 1 idoneo già vincitore altra selez				
DIREZIONE GENERALE	A	B-Bs	1	11		2		5	
DIREZIONE GENERALE	S	D-Ds	1	1		1			
DIREZIONE GENERALE	T	D-Ds	-		nessun candidato				
DIREZIONE GENERALE	T	C-D	1	1				1	
DIREZIONE GENERALE			4	13		3	6,35%	3,17	6
DIREZIONE SCIENTIFICA	A	D-Ds	2	2					
DIREZIONE SCIENTIFICA	A	C-D	3	6		3		4	
DIREZIONE SCIENTIFICA	A	Bs-C	1	4		3		1	
DIREZIONE SCIENTIFICA	T	Bs-C	1	2				1	
DIREZIONE SCIENTIFICA	T	B-Bs	1	2				1	
DIREZIONE SCIENTIFICA	T	A-B	1						
DIREZIONE SCIENTIFICA			9	16		6	14,29%	7,14	7
DIREZIONE SANITARIA	A	D-Ds	5	4	non computato 1 idoneo già vincitore altra selez			2	
DIREZIONE SANITARIA	A	C-D	5	13		3		5	
DIREZIONE SANITARIA	A	Bs-C	12	19		1		13	
DIREZIONE SANITARIA - (Inf)	S	D-Ds	5	3				2	
DIREZIONE SANITARIA - (T Lab)	S	D-Ds	2	3					
DIREZIONE SANITARIA - (T Rx)	S	D-Ds	1	8				1	
DIREZIONE SANITARIA	T	C-D	1	-					
DIREZIONE SANITARIA	T	B-Bs	1	2				2	
DIREZIONE SANITARIA	T	A-B	4	-					
DIREZIONE SANITARIA			36	52		4	57,14%	28,57	25
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	A	D-Ds	4	2				1	
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	A	C-D	3	4		1			
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	A	Bs-C	1	2		1		2	

DIREZIONE	RUC	CATEG.	Posti disponibili	Posti vacanti	Posti occupati	Posti disponibili	Posti vacanti	Posti occupati
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	A	B-Bs	1	13				6
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	T	C-D	1	1				1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	T	Bs-C	-	-	nessun vincitore- nbandito			2
DIREZIONE AMMINISTRATIVA	T	B-Bs	4	1				1
DIREZIONE AMMINISTRATIVA			14	23				8
			63	104				21
						22,22%	11,11	16
						100,00%	50	54

Costo complessivo	Cat.	n posti	costo/unità
11.549,70	B-Bs	18	641,65
37.132,46	Bs-C(*)	19	1.954,34
19.202,70	C-D	11	1.745,70
10.398,68	D-Ds	6	1.732,78
78.281,54		54	

* di cui 1 psz non coperta in precedenza

s.c. Risorse Umane e c.s.
 IL DIRETTORE
 (Pierluigi Giancarlo) *Z. di Z.*