



[Handwritten signature]

ACCORDO 2008/2009 PERSONALE DEL COMPARTO

Le parti a seguito dei lavori del tavolo tecnico per le progressioni orizzontali e verticali del personale del comparto, riunitosi in data 2, 9 e 23 ottobre 2008, e viste le proposte ivi elaborate, concordano quanto segue:

per l'anno 2008

premessi che:

sul fondo della produttività si stima un residuo al 31/12/08 pari a euro 228.135,00

sul fondo delle fasce si stima un residuo al 31/12/08 pari a euro 208.470,00 che le parti concordano di imputare a produttività;

l'Amministrazione concorda di integrare il fondo della produttività anno 2008 di un importo pari a euro 108.966,00

stimato pertanto un importo complessivo sulla produttività al 31/12 di euro 545.571,00

concordano, rinviando la manovra sulle progressioni orizzontali e verticali all'anno 2009, di distribuire con lo stipendio del mese di novembre a tutto il personale in servizio alla data di stipula del presente accordo e con le modalità in uso, un acconto pari al 80% del saldo di produttività anno 2008.

Il saldo potrà essere erogato solo a seguito della dovuta certificazione del raggiungimento degli obiettivi aziendali per l'anno 2008 da parte del Nucleo di Valutazione.

per l'anno 2009

concordano:

1. di attribuire una fascia economica a tutto il personale in servizio all'1/1/2009 e con pari decorrenza, se in possesso del requisito previsto dall'art. 3 del CCNL 10/4/2008 (circa 830 unità);
2. per il personale non in possesso di detto requisito (circa 180 unità che lo matureranno dal 2010), di riconoscere dall'1/1/2009 una quota di produttività di valore pari a quello di una fascia economica, che sarà riassorbita dall'attribuzione della reale progressione orizzontale dal 1/1/2010.

Sono esclusi dai benefici suddetti i dipendenti ai quali sia stata comminata la sanzione disciplinare dalla sospensione in su nei due anni precedenti alla stipula del presente accordo.

Per garantire le descritte operazioni a valere sul bilancio 2009, le disponibilità economiche sono così individuate:

- a) euro 208.470,00 presumibile residuo fondo fasce al 31/12/2009
- b) euro 228.135,00 presumibile residuo fondo produttività da CCNL al 31/12/2009
- c) euro 108.966,00 quota ad integrazione del fondo produttività a carico dell'Amministrazione e già resa disponibile nel 2008
- d) euro 140.000 ulteriore integrazione al fondo della produttività a carico dell'Amministrazione per un totale di euro 685.571,00 quale finanziamento per l'operazione di cui al punto 1.

A tal fine relativamente alle quote di cui ai punti b), c) e d) la RSU e le OOSS si impegnano a trasferire pari importi dalla produttività alle fasce.

Ulteriori euro 140.000,00 circa necessari per il finanziamento del riconoscimento delle quote di produttività al personale di cui al punto 2, sono resi disponibili dalla decurtazione tra l'11 e il 12%

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Vertical handwritten notes and signatures on the right margin]



FONDAZIONE IRCCS
ISTITUTO NAZIONALE
DEI TUMORI

20133 Milano - via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 - partita i.v.a. 04376350155

degli importi di acconto di produttività attualmente erogati, con esclusione del personale appartenente alle categorie A, B e Bs, quest'ultima limitatamente al livello economico 2, che in caso contrario risulterebbero penalizzate; viene escluso altresì il personale collocato in ultima fascia economica.

L'Amministrazione inoltre garantisce ulteriore integrazione del fondo di produttività anno 2009 per il riconoscimento di una quota di produttività, una tantum, per il 2009, pari a circa 400 euro a coloro che sono attualmente collocati in ultima fascia economica e non godano già dei benefici di cui ai punti 1 e 2 dell'accordo 28/11/2005 integrativo del CCIA comparto in merito alla produttività collettiva di alcune categorie di personale.

Con riferimento alle progressioni verticali, l'Amministrazione garantisce per l'anno 2009 l'avvio di procedure selettive per progressioni verticali per un importo pari al 50% della cifra individuata in sede di tavolo tecnico (190.000 euro circa). Si impegna a valutare ulteriori progressioni verticali qualora ravvisasse la necessità organizzativa, fermo restando il tetto massimo complessivo di spesa di 190.000 euro.

A seguito delle progressioni verticali il personale interessato sarà inquadrato nella categoria superiore secondo criteri che garantiranno un reale beneficio economico. Eventuali quote aggiuntive di produttività in godimento verranno riassorbite nell'inquadramento.

Si concorda la predisposizione di tre progetti obiettivo di area clinica, scientifica e amministrativa, in aggiunta ai progetti aziendali che verranno definiti per il 2009, ai quali legare l'erogazione dei fondi incentivi concordati nel presente accordo.

Letto, confermato e sottoscritto
Milano, 20 novembre 2008

Per l'Amministrazione:

[Handwritten signature]
Dario Falco
Dario Falco
Crea Centro

[Handwritten signature] (SDI)

[Handwritten signature] (UIL FPL)

Per le Organizzazioni Sindacali:

[Handwritten signature] Coordinatore RSU

[Handwritten signature] (NURSINO)

[Handwritten signature] (SDI)

[Handwritten signature] (CUI)

[Handwritten signature] RSU (SIC)

[Handwritten signature] RSU (SAL)

[Handwritten signature] (CUI)

[Handwritten signature] Maria Rita
Piacenza Medica UIL
Piacenza Medica UIL
[Handwritten signature] Barbara