	FONDAZIONE IRCCS “ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI”
	20133 milano – via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 – partita i.v.a. 04376350155

ACCORDO AMMINISTRAZIONE - RSU / OO.SS.

MODALITA' OPERATIVE **PER LA COMPENSAZIONE DELLE ASSENZE**

In data 9 luglio 2008 la Delegazione di Parte Pubblica ha concordato con le RSU –OO.SS. le seguenti modalità organizzative:


COMPENSAZIONE ASSENZE PROLUNGATE CHE DETERMINANO SITUAZIONI CRITICHE (ex Legge Sirchia)

Le prestazioni aggiuntive vengono utilizzate per la compensazione di assenze programmate nei seguenti casi:

- carenza di organico rispetto alla dotazione prevista;
- assenze plurime non compensabili dall'organico integrativo.

Le modalità di assegnazione dei turni in prestazioni aggiuntive sono le seguenti:

- l'adesione è volontaria, sottoscritta mediante l'apposita modulistica giacente c/o il SITRA;
- i turni possono essere attribuiti unicamente nella fase di programmazione del turno. In coincidenza con la programmazione mensile dei turni, i coordinatori propongono al SITRA la programmazione dei turni aggiuntivi in libera professione;
- il SITRA definisce il numero massimo di turni per reparto alla luce della dotazione organica e della valutazione preventiva dell'utilizzo specifico di strumenti alternativi. Tale tetto potrà essere modificato in caso di assenze plurime non compensate dall'organico integrativo;
- non possono essere effettuati più di quattro turni/mese pro capite;
- il turno viene assegnato prioritariamente al personale afferente alla struttura nella quale si verifica la necessità e che abbia preventivamente aderito alle prestazioni aggiuntive
- deve essere assicurato il criterio della rotazione nell'assegnazione del turno, privilegiando il dipendente che nel mese precedente ha effettuato meno turni;
- i turni possono essere attribuiti dal SITRA a dipendenti di altra struttura qualora non vi siano operatori disponibili all'interno del reparto in quanto assenti per ferie, malattie, maternità.... I criteri di assegnazione tengono in considerazione:
 - struttura assistenziale di appartenenza
 - numero di turni aggiuntivi effettuati nel mese precedente;
- è possibile ricorrere all'utilizzo di personale infermieristico non turnista dei servizi. Resta fermo che queste prestazioni potranno essere autorizzate solo per la copertura delle carenze delle strutture di degenza.
- sono sospesi temporaneamente dalla prestazioni aggiuntive i dipendenti che nel mese in cui è richiesta la prestazione debbano beneficiare di istituti contrattuali o normativi che comportino la riduzione, a qualsiasi titolo, dell'orario di servizio, comprese le assenze per malattia:
 - in caso di malattia l'inserimento nei turni aggiuntivi avverrà non prima che siano trascorsi 30 giorni dal termine dell'assenza;

	FONDAZIONE IRCCS “ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI”
20133 milano – via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 – partita i.v.a. 04376350155	


- qualora nei 30 giorni che decorrono dall'assenza al dipendente sia già stato assegnato un turno in prestazioni aggiuntive, lo stesso potrà essere convertito in lavoro straordinario o assegnato ad altro dipendente;
- in caso di malattia del dipendente i turni non possono essere recuperati, ma verranno attribuiti ad altri operatori della medesima qualifica;
- la sospensione temporanea può essere derogata dal SITRA su proposta del Coordinatore di Dipartimento, esclusivamente in casi eccezionali, quali ad esempio assenze plurime;
- il dipendente che aderisce alle prestazioni aggiuntive effettua la propria prestazioni al di fuori dell'orario di servizio. La rilevazione della presenza e dell'orario effettuato viene garantita tramite firma da apporre su modulo giacente presso il SITRA;
- Il dipendente che aderisce alle prestazioni aggiuntive può preventivamente comunicare al coordinatore, prima della programmazione del turno, la temporanea indisponibilità ad effettuare turni aggiuntivi per motivi personali o di varia natura, anche per una sola giornata;
- il dipendente che aderisce alle prestazioni aggiuntive, in caso di tre rifiuti consecutivi documentati all'effettuazione della prestazione, verrà escluso dall'elenco degli aventi diritto per un periodo di sei mesi;
- non possono esser assegnati turni di prestazioni aggiuntive per la copertura di assenze impreviste.

Per le disposizioni non previste nella presente nota, ci si riferisce a quanto disciplinato dalla Legge 8 gennaio 2002 n. 1 e dal Decreto Legge 12 novembre 2001, n. 402

COPERTURA DI TURNI PER ASSENZE IMPREVISTE

Le modalità di assegnazione dei turni per assenze impreviste sono le seguenti:

- i turni possono essere attribuiti unicamente per assenze non programmabili;
- i turni possono essere attribuiti, previa valutazione del carico di lavoro, nei casi in cui l'organico integrativo non sia sufficiente per sopperire l'assenza;
- in caso di assenza imprevista, il coordinatore infermieristico, analizzato il carico di lavoro, valuta la necessità di attribuire il turno e lo comunica al SITRA tramite apposita modulistica;
- in caso di assenza del Coordinatore la valutazione deve essere effettuata dal Coordinatore di Dipartimento e/o dal SITRA;
- non possono essere effettuati più di quattro turni/mese pro capite comprensivi dei turni di prestazioni aggiuntive;
- nel fine settimana e nei festivi l'infermiere con maggiore anzianità, valutato il reale carico di lavoro, procede alla copertura del turno attraverso il reperimento di personale afferente alla propria struttura, lasciandone comunicazione scritta per il Coordinatore infermieristico. In caso di estrema necessità l'infermiere con maggiore anzianità potrà contattare anche infermieri di altri reparti. Resta inteso che la valutazione dell'attribuzione del gettone, così come specificato nel paragrafo successivo, verrà effettuata dal SITRA.

	FONDAZIONE IRCCS “ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI”
	20133 milano – via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 – partita i.v.a. 04376350155

PRESTAZIONI STRAORDINARIE A GETTONE

Le prestazioni straordinarie a gettone vengono erogate per la copertura del turno in caso di assenze impreviste del personale.

Le prestazioni straordinarie a gettone sono retribuite al personale infermieristico per la compensazione di assenze impreviste che si verificano nelle strutture di degenza.

L'adesione è volontaria e potrà afferire a tale istituto anche il personale non turnista dei servizi; l'autorizzazione alla copertura delle assenze impreviste avverrà solo in caso di estrema necessità dando precedenza al personale delle strutture di degenza, previa valutazione dell'idoneità e della competenza dell'interessato.

Il gettone non verrà attribuito ai dipendenti in debito orario come da consuntivo del mese precedente, fatto salvo il debito orario derivante dalla turnazione.

La retribuzione delle prestazioni straordinarie a gettone è composta da:

- pagamento ore straordinarie
- pagamento gettone

Il gettone prevede una retribuzione maggiorata per il turno effettuato presso strutture diverse da quella di appartenenza.

Le modalità di assegnazione delle prestazioni straordinarie a gettone sono le seguenti:

- i gettoni non possono essere attribuiti per la copertura di assenze programmabili o in caso di richieste di cambi turni dei dipendenti a programmazione già effettuata;
- I turni a gettone possono riguardare:
 - prestazioni a gettone da effettuare unicamente presso la struttura di appartenenza
 - prestazioni a gettone da effettuare anche presso altre strutture
- i turni possono essere attribuiti, previa valutazione del carico di lavoro, nei primi tre giorni di assenza imprevista per malattia o nei casi in cui l'organico integrativo non sia sufficiente per sopperire l'assenza. Resta inteso che l'organico integrativo è deputato, per definizione dello stesso, a compensare le assenze a vario titolo;
- l'adesione ai turni a gettone presso altre strutture è volontaria, sottoscritta mediante apposita modulistica giacente c/o il SITRA;
- il personale che aderisce alle prestazioni a gettone presso altre strutture verrà inserito in apposito elenco giacente c/o il SITRA;
- il dipendente che a seguito di specifica richiesta del coordinatore e/o del SITRA, rifiuta per tre volte consecutive di effettuare prestazioni a gettone, viene escluso dal diritto di percepire il gettone stesso per un periodo di sei mesi;
- il dipendente che aderisce alle prestazioni a gettone presso altre strutture dovrà comunicare mensilmente al SITRA almeno una giornata/mese nella quale si rende disponibile ad effettuare straordinari. In caso di tre rifiuti consecutivi documentati all'effettuazione della prestazione, verrà escluso dall'elenco per un periodo di sei mesi;
- il personale neo assunto non potrà aderire a tale istituto prima che decorrano sei mesi di anzianità;
- il turno viene assegnato prioritariamente al personale afferente alla struttura nella quale si verifica la necessità;
- deve essere assicurato il criterio della rotazione nell'assegnazione del turno, privilegiando il dipendente che nel mese precedente ha effettuato meno turni;



FONDAZIONE IRCCS

“ISTITUTO NAZIONALE DEI TUMORI”

20133 milano – via Venezian, 1 - tel. 02.2390.1 - codice fiscale 80018230153 – partita i.v.a. 04376350155

- i gettoni possono essere attribuiti dal SITRA a dipendenti di altra struttura qualora non vi siano operatori disponibili all'interno del reparto in quanto assenti per ferie, malattie, maternità.... I criteri di assegnazione tengono in considerazione:
 - struttura assistenziale di appartenenza
 - numero di turni a gettone effettuati nel mese precedente
- nel fine settimana e nei festivi l'infermiere con maggiore anzianità, valutato il reale carico di lavoro, procede alla copertura del turno attraverso il reperimento di personale afferente alla propria struttura. L'autorizzazione all'attribuzione del gettone verrà successivamente confermata o meno dal Coordinatore e/o dal SITRA sulla base dell'appropriatezza della richiesta.

PROPOSTA ECONOMICA RELATIVA ALLA COMPENSAZIONE ASSENZE IMPREVISTE

Si concorda la seguente valorizzazione delle prestazioni straordinarie a gettone:

- pagamento ore straordinarie + 60,00 € per prestazioni effettuate presso la struttura di appartenenza
- pagamento ore straordinarie + 80,00 € per prestazioni effettuate presso altre strutture

Il progetto è sperimentale per la durata di sei mesi, e prevede un monitoraggio al fine di valutare successive modifiche organizzative

Milano 9 luglio '08

Per gli OSS si concorda la seguente
valorizzazione del gettone aggiuntivo
alle prestazioni straordinarie rese
per le assenze impreviste:

pagamento ore straordinarie + 60,00 €
per prestazioni effettuate sia al-
l'interno delle proprie strutture
sia all'esterno dello stesso

Il progetto è sperimentale per la
durata di sei mesi e prevede un moni-
toraggio al fine di valutare successive modi-
fiche organizzative.

Il capo delegazione trattante si riserva di discutere con l'intera Direzione le possibilità di un'eventuale integrazione dei fondi a carico del bilancio, meglio se sul fronte della produttività, dopo aver ricevuto le proposte di parte sindacale sulle memorie relative ai paragrafi di tutto il personale.

La Delegazione trattante comunica che la Direzione, confermando l'intenzione di proporre appello contro le sentenze intese di ferie ex ad off. intervenute, ha accettato a rimborso dell'anno in corso i 4 gg di ferie rx aggiuntivi, derivanti dal computo delle ferie rx due giornate lavorative, a tutto il personale avente diritto (salvo i rimborsi che L. hanno già ottenuti).-

LES

Milano 9/7/08

In la Delegazione trattante di parte pubblica

In la RSU e la commissione
 G. Basso (Coordinatore RSU)

Stella

(NURSING)
 CGIL
 CISL FPS

Spun V...
 ...
 ...
 ...
 ...

(RSU SDC)

RSU SDC
 ...
 ...

NURSING UP ...
 NURSING ...
 CGIL ...
 CGIL ...